| 授業科目 | カレッ: | ジイベン | √ ト Ι | | 担当教員 | 菊地 健太 | | | | |
|----------------|------|-----------|------------------|-------------------------------------|---|-----------------------|-------------------|------------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・賃 | 集中 | | 必何 | | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | | 15 🗉 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | イベン | トを楽し | ノく成功させる 為 | あの方法 | 生をディスカッ | ションを通じ企画 | する事を目的 | 勺とする。 | | |
| 到達目標 | 誰もが | 楽しめる | るイベントを目指 | す。 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 必要に | 応じて資 | 資料を配布。 | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 0 | | | | | | | | | |
| 評価方法・ | | | | | ート 20% | | | | | |
| 評価基準 | 小テス | | 0 | | 是出物 20% その他 60%(受講姿勢、受講態度等 30%、担当所見 30%) | | | | | |
| | 提出物 | | 20 | 7 0)1 | 也 00% (文語 | ,女务、文 語忠反守 | - 30 /0、 1旦 = | 別兄 30 /6 / | | |
| | その他 | 1 481 | 60 | 用しながら進めていきます。、人との信頼関係を築くためのツール | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | して『 | コミュニ | | はとても | 5大切です。社 | ます。、人との信報 会人に向けての大 | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修内 | 內容 | | | |
| 履修内容 | 1 | カレッ | , ジイベント内容 | P(1) | イベントの内 | P容説明 | | | | |
| | 2 | 役割分 | }担 | | 執行部、委員、種目担当、種目参加者の決定 | | | | | |
| | 3 | リハー | -サル | | 各種目のルール、及び実践確認 | | | | | |
| | 4 | イベン | /ト実施 | | スポーツ大会 | | | | | |
| | 5 | 振り返 | <u> </u> り | | レポート作成、提出 | | | | | |
| | 6 | カレッ | , ジイベント内容 | (2) | イベントの内容説明 | | | | | |
| | 7 | 役割分 | }担 | | 執行部、委員 | 員、種目担当、種目 | 参加者の決 | 定 | | |
| | 8 | リハー | -サル | | 各種目のルー | -ル、及び実践確認 | J v | | | |
| | 9 | イベン | /ト実施 | | スポーツフェ | ニスティバル | | | | |
| | 10 | 振り返 | <u></u> り | | レポート作成 | t、提出 | | | | |
| | 11 | カレッ | , ジイベント内容 | 3 | イベントの内 | | | | | |
| | 12 | 役割分 | }担 | | 執行部、委員 | | f、展示担当 | 者の決定 | | |
| | 13 | リハー | -サル | | 執行部、委員 | 員、イベント参加者 | 长、展示担当 | 者 当日準備 | | |
| | 14 | イベン | /ト実施 | | 学園祭 | | | | | |
| | 15 | 振り返 | <u></u> り | | レポート作成 | t、提出 | | | | |
| | 1 | 312. 7 /2 | = - | | レポート作成、提出 | | | | | |

| 1位 光 1/1 口 | | 担当教員 | 田中いぶき | |
|------------|-----------|----------|---------|--|
| 授業科目 | カレッジイベント丨 | 実務 経験 | 有:□ 無:■ | |
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | 担当教員 | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |

| 授業科目 | コーチ・審判ライセンス特別 講習 | | | ‡ . | 担当教員 | 喜多 奎介 | | | | |
|----------------|---------------------|------------|-----------------|------------|---------|----------|-----|-------|--|--|
| 対象年次・学期 | 2 年・賃 | €中 | | 必修 | ・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | 扫 | 受業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | 各種目の | カルール | レ、特徴・特性を | 理解し | 、実践へと繋 | げることを目的と | する。 | | | |
| 到達目標 | 各競技(| における | る審判の重要性を | 理解す | る。 | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| ===/ | 試験 レポー | <u> </u> | | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | 小テス | | | | | | | | | |
| | 提出物 50% | | | | | | | | | |
| | その他 | | 50% | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | | | | | |
| 履修主題・ | 回 | | 履修主題 | | | 履修内 | P容 | | | |
| 履修内容 | 1 | ルール | レ解説・審判法、 実技 | 指 | 審判の役割① | | | | | |
| | 2 | ルー/ 導、写 | レ解説・審判法、 実技 | 指 | 審判の役割② | | | | | |
| | 3 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割③ |) | | | | |
| | 4 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割④ | | | | | |
| | 5 | ルーノ 導、写 | レ解説・審判法、 ミ技 | 指 | 審判の役割⑤ | | | | | |
| | 6 | ルーノ 導、乳 | レ解説・審判法、 実技 | 指 | 審判の役割⑥ | | | | | |
| | 7 | ルー/ 導、写 | レ解説・審判法、 ミ技 | 指 | 審判の役割で |) | | | | |
| | 8 | ルーノ 導、写 | レ解説・審判法、: ミ技 | 指 | 審判の役割® |) | | | | |
| | 9 | ルー/ 導、写 | レ解説・審判法、 ミ技 | 指 | 審判の役割(9 |) | | | | |
| | 10 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割⑩ |)) | | | | |
| | 11 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割⑪ |) | | | | |
| | 12 | ルール | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割⑫ |) | | | | |
| | 13 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割③ | | | | | |
| | 14 | | レ解説・審判法、 | 指 | 審判の役割⑭ | | | | | |
| | 15 | ルー/ 導、3 | レ解説・審判法、 実技 | 指 | まとめ | | | | | |

| 授業科目 | コーチ・審判ライセンス特別講 習 | 担当教員 | 小笠原鷹 | 介 | 中学・高校教師 |
|---------|---------------------|----------|------|-----|---------|
| | É | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 2年・集中 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | コーチ | ングの仕 | 上方 | | 担当教員 | 喜多 奎介 | | | | |
|----------------|------|----------|--------------------|------|-------------------------------|----------|-----------|---------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年、2 | 年・前 | 期 | 必任 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | コーチ | ングの理 | 里論と方法を学 て | が、実際 | 際の指導現場で | の状況変化に対応 | ぶできるように | こなる。 | | |
| 到達目標 | 選手との | の信頼関 | 関係を築き、考え | きを引き | き出すことが出 | 来る指導者を目指 | す。 | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 必要に原 | 応じて資 | 資料を配布する。 | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー | | | 毎回の | 毎回の授業で行う課題や小テスト、指導実践の内容や授業態度な | | | | | |
| 計圖基準 | 小テス | \ | 40 | | どを総合的に評価する。 | | | | | |
| | 提出物 | | 40 20 | | | | | | | |
| 履修上の | | | | | | | | | | |
| 留意事項 | 様々なク | 角度から | ら指導やコーチン | /グにつ | ついて学び、実 | 際の現場で生きる | 知識を身につ | つけましょう。 | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修 | 内容 | | | |
| 履修内容 | 1 | | ニンテーション・ ことの重要性 | 「伝 | 「伝授業内容の説明・自己紹介の作成/発表練習 | | | | | |
| | 2 | コーチ | 千の役割 | | コーチの責任 | | | | | |
| | 3 | コーチ | 午の役割 | | コーチの重要性 | | | | | |
| | 4 | コーチ | 午の役割 | | ディスカッション | | | | | |
| | 5 | コーチ | チングの基礎 | | コミュニケーションの取り方 | | | | | |
| | 6 | コーチ | シグの基礎 | | 目標設定、年間計画の組み方 | | | | | |
| | 7 | コーチ | シグの基礎 | | 自己研鑽の重要性 | | | | | |
| | 8 | コーチ | ケングの基礎 | | コーチと指導 | 着 | | | | |
| | 9 | コーチ | ケングの基礎 | | ディスカッシ | /ョン | | | | |
| | 10 | コーチ | ケングの技術 | | コーチングの |)種類 | | | | |
| | 11 | コーチ | シグの技術 | | コーチングの |)種類 | | | | |
| | 12 | コーチ | シグの技術 | | コーチングに | 基づいた指導案件 | 乍成 | | | |
| | 13 | コーチ | ケングの技術 | | コーチングに基づいた指導案作成 | | | | | |
| | 14 | コーチ | シグの技術 | | コーチングに基づいた指導案作成 | | | | | |
| | 15 | まとぬ | 5 | | ディスカッション/確認テスト | | | | | |

| 授業科目 | コーチングの仕方 | 担当教員 | 喜多奎介 | | スポーツ指導員 |
|---------|----------|----------|------|-----|---------|
| | | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年、2年・前期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | コミュニケージ | ンョン丨 | 担当教員 | 担当教員 菊地 健太 | | | | |
|----------------|--------------------------------|----------|----------------------------------|-------------------------|--------|-------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | | 必修・選択区 | 分必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 15 🗆 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | コミュニケーシ | ノョンを通じて、 | 自分自身の課題 | を抽出し、克服する。 |) | | | |
| 到達目標 | 社会でも柔軟に | こ対応できるコミ | ュニケーション | スキルの向上及び志 | 句となること | を目指す。 | | |
| テキスト・ 参考図書等 | Reference Book(公益財団法人日本スポーツ協会) | | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | 隼 | | | |
| | 試験 | 0 | | | | | | |
| 評価方法・ | レポート | | レポート 20% | | | | | |
| 評価基準 | 小テスト | | 提出物 20% | | | | | |
| | 提出物 | | その他 60%(受講姿勢、受講態度等 30%、担当所見 30%) | | | | | |
| | その他 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | して『コミュニ | | とても大切です。 | いきます。、人との信 社会人に向けての: | | | | |
| 履修主題・ | 回 | 履修主題 | | 履修 | 5内容 | | | |
| 履修内容 | 1 == == | ュニケーションと | は? 『自分を知ってもらおう!』 自己紹介 | | | | | |

| 授業科目 | コミュニケーション丨 | 担当教員 | 喜多奎介 | | スポーツ指導員 |
|--------------|-------------------|----------|------|-----|-----------|
| 投 条份日 | 1 (1 - 7 - 7 = 7 | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | ス小一 / 拍导貝 |
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 2ボーツを指導者 担当教員 対象年次・学院 1年・連年 必修・選択区分 必修 単位数 技工の 投業目的 投業目的 大ポーツ非導を行う際に必要な事項について学習する。スポーツ規場において対象者のそれぞれの特性を把握し、それに含った。上海やトレーニング方法、スポーツ規場において対象者のそれぞれの特性を把握し、それに含った。上海やトレーニングの法。スポーツ規場において対象者のそれぞれの特性を把握し、それに含った。とは一次の場合は、スポーツ共業、医学的知識(けが、降き、疾の)など、権助とい議のが目に応じた道切な指導ができるよう基本的な知識や考え方を身に付ける。 | | ı | | | | | | | | | |
|--|---------|---------------------------------|--|--------------|-----|------------------------------|-----------------|--|------------------|--|--|
| 授業日数 投業回数 30 回 時間数 60 時間 10 日間 10 日間 | 授業科目 | スポー、 | ツと指導 | 掌者 | | 担当教員 | | | | | |
| 投棄目的 | 対象年次・学期 | 1年・道 | 通 年 | | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 接案目的 | 授業形態 | | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | 60 時間 | | |
| | 授業目的 | の特性を | を把握し | ノ、それに基づい | た指導 | 草やトレーニン | | | | | |
| 評価方法 評価方法 評価基準 | 到達目標 | | | こして、対象者の | 特性に | 応じた適切な | 指導ができる | よう基本的な知 | 識や考え方を身 | | |
| 評価基準 | | Referer | nce Boo | ok(公益財団法人 | 日本ス | ポーツ協会) | | | | | |
| 評価基準 | | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価 | 基準 | | | |
| | | | | _ | | | | | | | |
| ### ### ### ### ##################### | | | - | <u> </u> | 授業内 | マンティ | ト及び課題等 | の提出物 その | 他(受講姿勢 受 | | |
| その他 | 評価基準 | | <u> </u> | | | | | JVE HI JVI C 07 | IU(XIII) X D X X | | |
| 1. 講義形式により行う (パワーポイント、ブリント、板書) 2. 毎回の授業でハテストまたは課題を課し理解度の確認を実施する。あらゆる分野の指導者となる意識を高め、それに伴う確かな知識を習得できるよう。前向きな姿勢を保っていて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身につけて下さい。 | | | | | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 2. 毎回)授業で小テストまたは課題を課し理解度の確認を実施する。あらゆる分野の指導者となる意識を高め、それに伴う確かな知識を習得できるよう前向きな姿勢を保っていて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身につけて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身にのけて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身にのけて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身にのけて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツ指導者としての素養を身にのけて下さい。知識の財産を蓄え、スポーツを育てるグッドコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーできってるグッドコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目前としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/ブレーヤーズセンタードなコーチングが関連会権が関連を表現が、中の場では関連会が表現を持つます。フォーツが表現を持つます。フォーツが関連を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を | | | を形式! | | ーポイ | ントープリン | ト 板書) | | | | |
| 履修主題・ 履修内容 履修内容 1 コーチングとは コーチングとコーチを定義する/グッドプレーヤーを育て るグッドコーチ コーチングとは コーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタード なコーチング 指導者が負う責任と求められる役割/コーチの果たすべき 役割/ 安全なスポーツ環境の構築(予防)と問題発生時の対処法 スキル 4 コーチに求められる役割 スキル コーチに求められる知識と スキル コーチング文脈/専門的知識/対他者の知識/対自己の知識 (会表務(過失責任)/ 具体的な注意義務/具体的な事故事案 6 スポーツ事故におけるスポーツ指導者の法的責任 フポーツ中裁 ・フ指導者の法的責任 免責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネジメント スポーツに関する紛争解決と問題点/スポーツ仲裁とは/ (公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁 判所(CAS) 8 スポーツ仲報 ・対所で(ASA) スポーツに関する紛争解決と問題点/スポーツ仲裁裁 判所(CAS) 8 スポーツ倫理 ・対所をリードするコーチン グ ク ク ク イ スポーツトレーニングの基 本的な考え方と理論体系 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニングは、方法論/トレーニング計画論/試合行動論 トレーニングアセスメント/トレーニングと体養のパラン ス/トレーニング環境の整備と効果的遂行の条件 身体のしくみと動き 12 スポーツトレーニング 身体のしくみと動き | | 2. 毎回 る意識 ² 前「 | 2. 毎回の授業で小テストまたは課題を課し理解度の確認を実施する。あらゆる分野の指導者となる意識を高め、それに伴う確かな知識を習得できるよう | | | | | | | | |
| 履修主題・ 履修内容 1 コーチングとは コーチングとコーチを定義する/グッドプレーヤーを育て | | | 下さい <u>。</u> | | | | | | | | |
| 1 コーチングとは コーチングとコーチを定義する/グッドプレーヤーを育てるグッドコーチ なコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチングの目的としての 4C's/プレーヤーズセンタードなコーチング 指導者が負う責任と求められる役割/コーチの果たすべき役割/安全なスポーツ環境の構築(予防)と問題発生時の対処法コーチングを脈/専門的知識/対他者の知識/対自己の知識が スポーツ指導者の法的責任 スポーツ指導者が負う法的責任/スポーツ指導者の負う注意義務(過失責任)/具体的な事故事案 免責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネジメントスポーツ作場者の法的責任 スポーツ仲裁 (公財) 日本スポーツ仲裁機構 (JSAA) / スポーツ仲裁裁判所 (CAS) スポーツ倫理が問題となる事案/フェアプレーの精神/スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者として 女性コーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 お論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 トレーニング目標論 スポーツトレーニングの表本的な考え方と理論体系 おかま考え方と理論体系 おかま考え方と理論体系 はカロードレーニングの表本的な考え方と理論体系 おかまえ方と理論体系 はカロードレーニングでセスメント/トレーニングと休養のパランス/トレーニング環境の整備と効果的遂行の条件 身体のしくみと動き | 履修主題・ | 凹 | | 復修土 <u>趜</u> | | <i>ノ</i> ガイダンフ | | 10000000000000000000000000000000000000 | | | |
| 2 コーチングとは なコーチング 3 コーチに求められる役割 指導者が負う責任と求められる役割/コーチの果たすべき役割/安全なスポーツ環境の構築(予防)と問題発生時の対処法 安全なスポーツ環境の構築(予防)と問題発生時の対処法 フーチング文脈/専門的知識/対他者の知識/対自己の知識 スポーツ指導者の法的責任 5 スポーツ事故におけるスポーツ指導者が負う法的責任/スポーツ指導者の負う注意義務(過失責任)/具体的な注意義務/具体的な事故事案 6 スポーツ事故におけるスポーツ指導者の法的責任 スポーツを通したスポーツ作裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁判所(CAS) 8 スポーツ倫理 スポーツに関する紛争解決と問題点/スポーツ仲裁裁判所(CAS) 9 時代をリードするコーチングの理が問題となる事案/フェアブレーの精神/スポーツ倫理が問題となる事案/フェアブレーの精神/スポーツ倫理が問題とスポーツを通した女性の社会進出スポーツを通した女性の社会進出を対象が表え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある考え方と理論体系がある方式を関係の整備と効果的遂行の条件をあるようと理論体系がある方式を関係の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の表生の | 履修内容 | 1 | コーラ | チングとは | | コーチングと るグッドコー | : コーチを定義 - チ | | | | |
| 3 コーチに求められる役割 投割/ 安全なスポーツ環境の構築 (予防) と問題発生時の対処法 | | 2 | コーラ | チングとは | | なコーチング | | | | | |
| 4 スキル 識 5 スポーツ事故におけるスポーツ指導者の法的責任 スポーツ指導者の法的責任 6 スポーツ事故におけるスポーツ事故のリスクマネジメントーツ指導者の法的責任 免責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネジメントースポーツ仲裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁と問題点/スポーツ仲裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁判所(CAS) 8 スポーツ倫理 スポーツ倫理が問題となる事案/フェアプレーの精神/スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者としてタサーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者としてタサーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出を対象的な考え方と理論体系を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を | | 3 | | | | 役割/ 安全なスポー | -ツ環境の構築 | (予防)と問題 | [発生時の対処法 | | |
| 5 スポーツ事故におけるスポーツ事故におけるスポーツ事故におけるスポーツ事故におけるスポーツ指導者の法的責任 急責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネジメント 6 スポーツ事故におけるスポーツ情報の法的責任 免責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネジメント 7 スポーツに関する紛争解決と問題点/スポーツ仲裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁判所(CAS) 8 スポーツ倫理 スポーツ倫理が問題となる事案/フェアプレーの精神/スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者として 9 時代をリードするコーチング 女性コーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出 10 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系本的な考え方と理論体系を対象の表示を対象に対して、対象に対して、対象に対して、対象に対して、対象に対して、対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対象に対 | | 4 | | | 職と | 識 | | | | | |
| 6 一ツ指導者の法的責任 免責同意の有効性/スポーツ事故のリスクマネシメント 7 スポーツ仲裁 スポーツに関する紛争解決と問題点/スポーツ仲裁とは/(公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁判所(CAS) 8 スポーツ倫理 スポーツ倫理が問題となる事案/フェアプレーの精神/スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者として 9 時代をリードするコーチングの基本的な考え方と理論体系 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 11 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 スポーツトレーニング目標論トレーニング計画論/試合行動論 トレーニング手段・方法論/トレーニング計画論/試合行動論 トレーニングアセスメント/トレーニングと休養のバランス/トレーニング環境の整備と効果的遂行の条件 12 スポーツトレーニング 身体のしくみと動き | | 5 | | | | 意義務(過失責任)/ | | | | | |
| 7 スポーツ仲裁 8 スポーツ倫理 9 時代をリードするコーチングの基本的な考え方と理論体系 10 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 11 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 12 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 13 体力のトレーニング 14 タ性コーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出 2 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 3 トレーニング手段・方法論/トレーニング計画論/試合行動論 4 フポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 4 トレーニングアセスメント/トレーニングと休養のバランス/トレーニング環境の整備と効果的遂行の条件 4 身体のしくみと動き | | 6 | | | | | | | | | |
| 8 スポーツ倫理 スポーツの価値を体現すべきスポーツ指導者として 9 時代をリードするコーチング 女性コーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出 10 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 スポーツトレーニング目標論トレーニング目標論トレーニング手段・方法論/トレーニング計画論/試合行動論トレーニングの基本的な考え方と理論体系 12 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系を対象者え方と理論体系を対象者を対象を描き効果的遂行の条件を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を | | 7 | スポー | -ツ仲裁 | | (公財)日本スポーツ仲裁機構(JSAA)/スポーツ仲裁裁 | | | | | |
| 9 グ 女性コーチの活躍とスポーツを通した女性の社会進出 10 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 スポーツトレーニングリ目標論トレーニング目標論トレーニング手段・方法論/トレーニング計画論/試合行動論トレーニングの基本的な考え方と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と理論体系を対象を表示と表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と表示と対象を表示と対象を表示と表示と対象を表示と対象を表示と対象を表示と表示と対象を表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表示と表 | | 8 | スポー | - ツ倫理 | | | | | | | |
| 10 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 | | 9 | | モリードするコー | チン | | | | | | |
| 本的な考え方と理論体系 動論 | | 10 | 本的な | な考え方と理論体 | 系 | 構造論/ トレーニング | ブ目標論 | | | | |
| 12 スポーツトレーニングの基本的な考え方と理論体系 ス/ トレーニング環境の整備と効果的遂行の条件 13 体力のトレーニング 身体のしくみと動き | | 11 | 1 | | _ | 動論 | | | | | |
| 31112 17 222 | | 12 | | | | ス/ | | | | | |
| 14 休力のトレーニング 「呱呱任理型での掛きレエラルギー州処 | | 13 | 体力の | フトレーニング | | | | | | | |
| 14 | | 14 | 体力0 | ロトレーニング | | 呼吸循環器系の働きとエネルギー供給 | | | | | |

| 15 | 体力のトレーニング | 体力を構成する要素の体系/体力トレーニングの原理・原 則/トレーニングの種類 |
|----|------------------------------------|---|
| 16 | スキルトレーニング | スキルトレーニング |
| 17 | スキルトレーニング | スポーツバイオメカニクス① |
| 18 | スキルトレーニング | スポーツバイオメカニクス② |
| 19 | スポーツに関する医学的知識 | スポーツと健康/アスリートの健康管理/アスリートの内 科的障害と対策 |
| 20 | スポーツに関する医学的知識 | 女性アスリートの障害と対策/スポーツによる精神障害と 対策 |
| 21 | スポーツに関する医学的知識 | 外傷・障害の予防/コンディショニングの手法 |
| 22 | スポーツに関する医学的知識 | 救急処置(救急蘇生法)/救急処置(外科的応急処置) |
| 23 | コーチング環境の特徴 | ジュニア期のコーチングの留意点/年齢区分からみたコー チングの留意点/トレーニングの至適年齢 |
| 24 | コーチング環境の特徴 | 遺伝の影響/運動部活動でのコーチングの留意点 |
| 25 | コーチング環境の特徴 | 中高年者へのコーチング(運動指導)の留意点 |
| 26 | コーチング環境の特徴 | 性別の考慮① |
| 27 | コーチング環境の特徴 | 性別の考慮② |
| 28 | ハイパフォーマンススポー ツにおける今日的なコーチ ング | ハイパフォーマンススポーツとは何か? |
| 29 | ハイパフォーマンススポー ツにおける今日的なコーチ ング | ハイパフォーマンススポーツの本質~良き競い合い~ |
| 30 | まとめ | 振り返り/総括 |

| 授業科目 | スポーツと指導者 | 担当教員 | 今北雄太 | | スポーツ指導員 |
|---------|---------------|----------|------|-----|----------------|
| IXXIII |)(i)) Clay a | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 7/10 7 JH 45 K |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | スポーツ | ノと社会 | <u></u> | | 担当教員 | 今北 雄太 | | | | | | |
|----------------|------------------------------|---|----------------------|--|---|--|----------------------|-------------|--|--|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・前 | 前期 | | 必值 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 | | | | |
| 授業目的 | どのよう | な意味 | 未を持ち、歴史的 | にいカ | 、に発展してき | 理解を深める。社 たかを理解する。 ーツセンターの機 | さらに、わっ | が国のスポーツ | | | | |
| 到達目標 | | ⊉び、爹 | 8種多様なニーズ | | | ているか、スポ- るために必要な実 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | Referen | се Вос | ok(公益財団法人I | ∃本ス | ポーツ協会) | | | | | | | |
| | 評価方 | 法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | | | |
| | 試験 | | 0 | 1 .19 | 1 /70 /541 4 / | - 45147 - 10 | == | 24.4.2.4.4. | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポート | | 60 | | | こおけるスポーツ 述べる)を 2 回実 | | | | | | |
| 可剛坐牛 | 提出物 | ` | 20 | | 授業内での小 | テストやその他と | は席状況等を | 総合的に評価す | | | | |
| | その他 | | 20 | る。 | | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 本講義は 題に回答 れる避け にどのよ | 本講義はオンデマンド型授業として展開する。毎回配信する動画を視聴した上で、定められた課題に回答し提出する。課題提出の期限は厳守とし、遅れた場合は欠席扱いとする。提出期限に遅れる避けられない事情がある場合には必ず事前に相談すること。皆さんが愛するスポーツが社会にどのように位置づき影響を与えているのか。知的好奇心を持ち、前向きな姿勢で理解を深めてください。 | | | | | | | | | | |
| | □ | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | | | |
| 履修主題・ 履修内容 | 1 | スポー | -ツの意義と価値 | < ガイダンス> なぜ、コーチは「スポーツの意義と価値」を考えなければ ならないのか/ 社会の中におけるスポーツの価値 | | | | | | | | |
| | 2 | スポー | -ツの意義と価値 | | 文化としての | のスポーツ/スポーツの文化的特性 | | | | | | |
| | 3 | スポー | -ツの意義と価値 | | | 『言日本』におけ ^ぇ ふにおけるスポー [、] | | | | | | |
| | 4 | スポー ーツ権 | - ツの価値を守る 重 | スポ | | 養/基本的人権。 | | | | | | |
| | 5 | | -ツの自治〜ガバ コンプライアンス | | スポーツの自治/グッド・ガバナンスの確立/コンプライ アンスとは | | | | | | | |
| | 6 | 暴力・ | ハラスメントの | 根絶 | 暴力/ハラス | スメント | | | | | | |
| | 7 | 暴力· | ハラスメントの | 根絶 | | スメントの根絶の7 | | | | | | |
| | 8 | スポー | -ツのインテグリ | ティ | ング活動/7 活動推進法/ | らけるインテグリラ マンチ・ドーピング イドーピング違反 | ゲのルール <i>/</i> 事例 | ドーピング防止 | | | | |
| | 9 | アンチ | チ・ドーピング | | 世界アンチ・ グ機構につい レポート課題 | 1 | および日本ア | ンチ・ドーピン | | | | |
| | 10 | ドーピングコントロールの全体像とドーピング検査/結果 10 アンチ・ドーピング 管理/制裁、上訴/禁止薬物と治療使用特例(TUE)/スポーツ指導者の役割 | | | | | 例(TUE)/ス | | | | | |
| | 11 | スポ- ト | -ツ組織のマネジ | ネジメン スポーツ組織の持続可能性/「目的」のマネジメント/ 「補完」のマネジメント | | | | | | | | |
| | 12 | - スポー ト | - ツ組織のマネジ | メン | 地域におけるスポーツクラブとしての「スポーツ少年団」 / スポーツ少年団の活動分野と内容/日本スポーツ少年団と | | | | | | | |
| | 13 | スポ- | -ツ組織のマネジ | メン | 総合型クラブとの連携・協働 スポーツ指導者に求められるマネジメント/スポーツ組織 の特性 | | | | | | | |

| 14 | 障がい者とスポーツ | 障がい者・障がいの理解/障がい者のスポーツの現状と課 題 |
|----|-----------|---|
| 15 | 障がい者とスポーツ | 障がい者のスポーツ指導者の育成/ (公財) 日本障がい者スポーツ協会のビジョン レポート課題② |

| 授業科目 | スポーツと社会 | 担当教員 | 今北雄太 | | スポーツ指導員 |
|---------|---------|----------|------|-----|---------|
| 1又未17日 | XX /CLX | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | ハ小 プロ等見 |
| 対象年次・学期 | 1年・前期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | スポー | ツの心芸 | <u> </u> | | 担当教員 | 吉田 聡美 | | | |
|----------------|-----------------------------|---|--|-------------------|---|--|--------------------|-------------------------------|--|
| 対象年次・学期 | 1年・前 | 前期 | | 必何 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | | |
| 授業目的 | いいの; 語的指導 法の違い の概要 | か?とう 導・視覚 いなどう についっ | うい基本的な原理 覚的指導など)対 です。さらにリー ても学習します。 | から学 早的な ダーシ | さんでいきます な方法を学習し ィップ、コミュ | になるのか?やる 。また、指導する ます。例えば、そ ニケーションスキ | 上で必要な打の人の持つ(ル、メンタ) | 指導の仕方(言 固性による指導 レトレーニング | |
| 到達目標 | 技能: | 哉:スポーツ活動や運動のパフォーマンスに関係する心理的な基本的知識を説明できる。② :心理的スキルについての内容を理解し、その方法を実施できる。③他:スポーツ場面で起 さまざまな心理的な諸問題に関心を持ち、分析し、対処法について積極的に取り組むことが る。 | | | | | | ポーツ場面で起 | |
| テキスト・ 参考図書等 | 基礎か | ら学ぶス | スポーツ心理学 | 資格に | こ役立つスポー | ツ心理学・コーチ | ングワークこ | ブック | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー 小テス | | 10 70 | 授業区 | 内での小テスト | 2回,レポート、 | 提出物、そ | の他(受講姿 | |
| 可圆垒十 | 提出物 | Γ | 10 | 勢、引 | 受講態度等)を総合的に評価する。 | | | | |
| | その他 | | 10 | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | た、実際す。実際 | 際に心理 際の競技 | 里的技法を実習し | たり, iを思し | 自分の心理分 \浮かべながら | ブックに書き込み 析を通じて、心理 進めます。不明な | 的スキルのエ | 里解を深めま | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修P | | | |
| 履修内容 | 1 | スポ- | -ツと心 | | スポーツ・運動が心理面に与える影響、スポーツと心に関わる諸問題 | | | | |
| | 2 | 心理 | 食査・自己分析 | | スポーツ競技場面における心理的競技能力検査を実施し、 自己分析をすることで、理解を深める | | | | |
| | 3 | | -ツにおける動機 幾づけの役割 | 付け | 動機付けが果たす役割、外発的、内発的動機付け | | | | |
| | 4 | _ | -ツにおける動機 幾づけを高める方 | | 動機づけの理論、動機付けを高める方法 | | | | |
| | 5 | 目標語 | 设定技法 | | 目標設定技法の原理・原則 自己分析 | | | | |
| | 6 | リラク | ウセーション | | 逆 U 字曲線・リラクセーション技法・サイキングアップ技法 | | | | |
| | 7 | 集中力 | 力の概要と種類 | | 集中力とは、注意集中のタイプ、種目別集中力の理解 | | | | |
| | 8 | 集中力 | りの技法 | | 集中力が乱れ | ルやすい原因、集中 | 中力の技法 | | |
| | 9 | イメ- | -ジトレーニング | > | イメージトレ | - ーニングの効果と | :方法 | | |
| | 10 | | 皆のメンタルマネ 思考のコントロ | | 思考の種類と | :指導者としての思 | 思考の変換ト | レーニング | |
| | 11 | | -ムワーク | | | ′の概要、チーム ワ | | | |
| | 12 | ーシッ | | | リーダシッフ の種類 | ゚の概要、リーダー | -が果たす役 | 割、コーチング | |
| | 13 | | チングの心理②ス キルの習得と心理 | | スポーツスキ | ・ルの習得段階、対 | か果的なスキ | ル習得方法 | |
| | 14 | 効果的 | りな指導方法 | | 視覚(見せる 方法 |)、言語(伝える |)、発育・発 | 達に応じた指導 | |
| | 15 | メンタ | マルマネジメント ス | とス | ストレスの概 | それである。 それでである。 それである。 もれである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それである。 それでものものものものものものものものものものものものものものものものものものもの | その対応方法 | | |

| 授業科目 | スポーツの心理 | 担当教員 | 吉田聡美 | | スポーツメンタルトレーナー |
|---------|-----------------|----------|------|-----|---------------|
| 1又未行口 | スホープの心 <u>生</u> | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・前期 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | スポーツ栄養学 | | | 担当教員 | 小松 信隆 | | | | |
|----------------|---|-----------|-------------------------|--------|---|---|---------|----------|--|
| 対象年次・学期 | 2 年・前 | う期 | | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 🗓 | 時間数 | 30 時間 | |
| 授業目的 | 授業目的 健康・スポーツ栄養学の基本、負 特性や選手の特徴や健康増進を目 | | | | | | | | |
| 到達目標 | スポーツ栄養学の基本を理解し、様々な状況に対応した具体的なスポーツ栄養コンディショニグや身体づくりのための食事摂取計画を立てられるようになる。 | | | | | | | ンディショニン | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | ok(公益財団法人 食品成分表 | 日本ス | ポーツ協会) | | | | |
| | 評価ス | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | | 50 | | ∮の小レポート 50%で評価。 | で 3%×15 回、請 | 構義全体のレ | ポートで 5%、 | |
| 評価方法・ | レポー | | 5 | | | ポート提出がない | 場合は他の | 点数に関わらず | |
| 評価基準 | 小テス | | 0 | | とする。 ・完期試験の得 | :点が 60%に満たな | ·나무스/+# | 1の占粉に関わら | |
| | 提出物 | | 45 | | | 、再試験の得点が | | | |
| | その他 | 1、2 左 | 0 | | 出をもって評価 | | てわり エ | (大四リ人での | |
| 履修上の 留意事項 | 第1回から第14回の講義は積み上げなければならない内容で構成しており、可能な限り全ての 講義に出席すること。 やむを得ず講義を欠席した場合は他の受講者より講義内容を確認の上、自習して次の講義に臨む こと。 | | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | |
| 履修内容 | 1 | ガイタ | ジンス/五大栄養 | 素 | ガイダンス 養素を知る。 | (年間指導計画解認 | 的・自己目標 | 票設定/五大栄 | |
| | 2 | | や養素・三大栄養 肖化・吸収 | 素と | | 大栄養素・三大栄養素を知り、その消化吸収の経路及び 徴を説明できるようになる。 | | | |
| | 3 | 炭水化 | と物・脂質と食事 | | 炭水化物・脂質について理解し、それを多く含む食品・料理をイメージしメニューに示せるようになる。 | | | | |
| | 4 | たんは | ぱく質と食事 | | たんぱく質について理解し、それを多く含む食品・料理を イメージしメニューに示せるようになる。 | | | | |
| | 5 | ビタミ | ミン・ミネラルと | 食事 | | ビタミン・ミネラルについて理解し、それを多く含む食 品・料理をイメージしメニューに示せるようになる。 | | | |
| · | 6 | 炭水化 一代謝 | と物・脂質のエネ 財 | ルギ | 炭水化物・脂質のエネルギー代謝を理解し説明できるよう になる。 | | | | |
| | 7 | たんは | ぱく質の分解・再 | 合成 | | たんぱく質の分解および再合成のしくみを理解し説明できるようになる。 | | | |
| | 8 | | 田胞と代謝性疾患 | | 脂肪細胞の役 対処方法を考 | と割を理解し代謝性 終察する。 | 族患への食 | 事・運動による | |
| | 9 | ンスリ ン) | ∃ンと食事摂取① リン・プロゲステ | | 説明できるよ | . , | | | |
| | 10 | 長ホル | ランと食事摂取② レモン・GLP-1) | | 代謝や身体で 説明できるよ | がくりに関わるホル こうになる。 | /モンと食事 | の関係を理解し | |
| | 11 | ネルキ ー) | 摂取のタイミング(エ ギー補給・リカバリ | | | 発養素が必要なタイ できるようになる。 | ′ミングと摂 | 取方法について | |
| | 12 | | 里実習ガイダンス・作業 呈表作成 | | | i イダンスおよび作 | | | |
| | 13 | 調理実 | 2習 | | アスリートまたは健康増進のためのメニューを作成し、実際に食べた時の感覚を確認し、説明できるようになる。 | | | | |
| | 14 | 調理実 | [習] | | 際に食べた時 | たは健康増進のた の感覚を確認し、 | 説明できる | ようになる。 | |
| | 15 | 第1回 | 回〜第 14 回のま | とめ | 1~14 回目の する。 | 講義を振り返り、 | 講義の目標 | に対する補完を | |

| 授業科目 | スポーツ栄養学 | 担当教員 | 小松信隆 | | 管理栄養士 |
|---------|---------------|----------|------|-----|-------|
| IXXII I | N. T. N. R. J | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 日任小良工 |
| 対象年次・学期 | 2年・前期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | スポー | ツ外傷・ | ・障害の基礎 | 担当教員 | 髙田 涼介 | | | | |
|----------------|--|--------------------|------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------|---------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・流 | 通年 | | 必修・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 30 🗉 | 時間数 | 60 時間 | | | |
| 授業目的 | な知識 | について | て理解する。その | ーツ指導者が活動を ために、上肢・体幹 得することをねらい | ・下肢の主なス | | | | |
| 到達目標 | 各スポ・ | ーツ外係 | 夢・障害について | の概要をわかりやす | ⁻ く説明できるよ | うになる。 | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | Reference Book(公益財団法人日本スポーツ協会) 公認アスレティックトレーナー専門科目テキスト(3 巻:スポーツ外傷・障害の基礎知識) | | | | | | | | |
| | 評価 | 方法 | 評価割合(%) | | 評価基 | 準 | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー | | 5 | 手中へ ファルノガニ | 次劫 亚洲化壳 | <u>歩</u> \ナ ^ | Στ/π+ 2 | | |
| | サラス 提出物 | 7 | 60 | 試験、その他(受講 | 妥勢、 党講態度 | 寺)を総合的に記 | 泮恤する。 | | |
| | をの他 | | 40 | | | | | | |
| | テキス | | ふとした授業展開 | 。PPT による授業刑 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 等も随時利用していく。授業の前後に小テストを行い、授業の理解度を確認する。トレーナー、スポーツ指導者を目指すにあたり必要不可欠な科目です。難しい用語・解剖学的用語が多く出てきますが、基礎的なことから学んでいきますので一つずつ確実に理解し、修得して下さい。また、予習・復習する習慣をつけ、積極的に授業に取り組んで欲しいです。この科目を理解する為に、『身体の解剖と機能』についてもしっかり学習しましょう!みなさんの頑張りを期待しております☆1人1冊ノートを用意して下さい☆ | | | | | | | | |
| 履修主題· | | | 履修主題 | | 履行 | 修内容 | | | |
| 履修内容 | 1 | | ズンス/スポーツ 章害総論 | 外講義の説明、 | その他 | | | | |
| | 2 | スポー(1) | -ツ外傷・障害総 | 論 スポーツ外像 | 易とは、スポーツ | ソ障害とは① | | | |
| | 3 | スポー(2) | -ツ外傷・障害総 | 論 スポーツ外側 | 易とは、スポーツ | ソ障害とは②/ | 炎症症状 | | |
| | 4 | スポー(3) | -ツ外傷・障害総 | 論創傷治癒につ | ついて | | | | |
| | 5 | | -ツ外傷・障害総 | 論骨損傷につい | いて(骨折、疲労 | 労骨折の固有症 | 状) | | |
| | 6 | スポー(5) | -ツ外傷・障害総 | 論 靭帯、軟部絲 | 且織損傷について | C | | | |
| | 7 | スポー(6) | -ツ外傷・障害総 | 論 ダイナミック | ウアライメント。 | ヒスポーツ障害 | | | |
| | 8 | | ·テスト① | 過去範囲の研 | 在認問題 | | | | |
| | 9 | 体幹 <i>0</i> (1) |)スポーツ外傷・ | 障害 腰椎椎間板 ⁄ | ヘルニア① | | | | |
| | 10 | 体幹 <i>0</i> (2) |)スポーツ外傷・ | 障害 腰椎椎間板 ⁄ | ヘルニア② | | | | |
| | 11 | (3) |)スポーツ外傷・ | 腰椎分離症 | | | | | |
| | 12 | (1) |)スポーツ外傷・ | 有関即則力則 | 党臼 | | | | |
| | 13 | 上肢 <i>0</i> (2) |)スポーツ外傷・ | 障害 肩鎖関節脱臼 | E | | | | |
| | 14 | 前期内 | P容まとめ | 前期のまとぬ | か/試験対策、終 | 前期のまとめ/試験対策、練習問題配布 | | | |
| | | | | 前期全範囲試験 | | | | | |
| | 15 | | -スト① | | 式験 | | | | |
| | 15 16 | | -スト①)スポーツ外傷・ | 陪宇 | 式験 D/評価の流れに | こついて | | | |

| | (2) | |
|----|---------------------|----------------------|
| 18 | 下肢のスポーツ外傷・障害 (3) | ACL 損傷 |
| 19 | 下肢のスポーツ外傷・障害 (4) | 腓腹筋肉離れ/アキレス腱断裂 |
| 20 | 下肢のスポーツ外傷・障害 (5) | 脛骨過労性骨障害/下腿疲労骨折 |
| 21 | 下肢のスポーツ外傷・障害 (6) | コンパートメント症候群/扁平足障害 |
| 22 | 確認小テスト② | 過去範囲の確認問題 |
| 23 | 上肢のスポーツ外傷・障害 (3) | 肩腱板損傷 |
| 24 | 上肢のスポーツ外傷・障害 | 投球肩障害 |
| 25 | 上肢のスポーツ外傷・障害 | 肘関節内側側副靭帯損傷 |
| 26 | 上肢のスポーツ外傷・障害 | 上腕骨内側上顆、外側上顆炎、滑膜ひだ障害 |
| 27 | 上肢のスポーツ外傷・障害 | 手関節捻挫 |
| 28 | 上肢のスポーツ外傷・障害 | TFCC 損傷 |
| 29 | 後期のまとめ | 1年のまとめ/試験対策、練習問題配布 |
| 30 | 確認テスト② | 1年のまとめテスト |

| 授業科目 | スポーツ外傷・障害の基礎 | 担当教員 | 髙田涼介 | | 鍼灸師、アスレティックトレーナ |
|---------|--------------|----------|------|-----|-----------------|
| | | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 一、健康運動指導士 |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務経験 | | | |
| | | | | | |

| 授業科目 | ビジネスス | キル | 担当教員 | 矢島 靖子 | | | | |
|----------------|--------|-------------------------------------|-----------|---|---------|----------|--|--|
| | | | | | | <u> </u> | | |
| 対象年次・学期 | 2年・後期 | l 年・後期 | 必修・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 15 🗉 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | 解を目的と | 開始に先立ち、社会 する。就職後を見据 る初歩的なビジネス | え、社内外で信頼を | | | | | |
| 到達目標 | | の自覚を持ち、日常 学内外において評 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 教科書(社 | 教科書(社会人常識マナー検定テキスト 2・3 級)、プリント配布 | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | 60 | | | | | | |
| 評価方法・ | レポート | 0 | | | | | | |
| 評価基準 | 小テスト | | 評価試験60%、小 | テスト30%、宿 | 題10% | | | |
| | 提出物 | 10 | | | | | | |
| EWI D | - '- | | 識を高めていく。必 | 要に応じプリント | 教材などを値 | 使用する。この | | |
| 履修上の 留意事項 | 授業を通し | 一人の大人として い。ここで身に付け | 必要な心構えを身に | 付け、ビジネス社 | 会へはばた。 | くための準備を | | |
| 履修主題・ | □ | 履修主題 | | 履修 P | 内容 | | | |
| 履修内容 | 1 自 | 己紹介 | マナーとは | マナーとは | | | | |
| | 2 2 | 社会人としてのマ [.] 心構え | | 服装・髪型・挨拶・お礼・姿勢・時間管理・報告・コミュ ニケーションスキル・整理整頓 | | | | |
| | 3 1 | 社会人としてのマ [.] 心構え | ニケーション | 服装・髪型・挨拶・お礼・姿勢・時間管理・報告・コミュ ニケーションスキル・整理整頓 | | | | |
| | 4 2 | 社会人としてのマ [.] ù構え | | 服装・髪型・挨拶・お礼・姿勢・時間管理・報告・コミュ ニケーションスキル・整理整頓、小テスト | | | | |
| | 5 II : | 妾客対応 | 居振る舞い | 言葉遣い、敬語・尊敬語、接客対応、態度、お辞儀、立ち | | | | |
| | 6 II: | 妾客対応 | 居振る舞い、 | 言葉遣い、敬語・尊敬語、接客対応、態度、お辞儀、立ち 居振る舞い、小テスト | | | | |
| | 7 | 電話対応 | 仕方と渡し方 | | | | | |
| | | 電話対応 | 仕方と渡した | タイミング、話し方、表情、否定言葉の言い換え、メモの 仕方と渡し方 など、小テスト | | | | |
| | 9 IV | ごジネス文章とEメ· | | 文章の書き方、時 | | | | |
| | | ごジネス文章とEメ· | テスト | 文章の書き方、周 | | | | |
| | 11 V | ビジネスシーン | | 区席、訪問、交際第 | | • | | |
| | 12 V | ビジネスシーン | | 至席、訪問、交際第 | | · | | |
| | 13 VI | 企業に属するとは | ーク、ハラス | コンプライアンス、 スメント、ネットリ | リテラシー | | | |
| | 14 VI | 企業に属するとは | | コンプライアンス、 ベメント、ネットリ | | | | |
| | 15 VII | 試験対策 | 問題練習/解 | | · | | | |

| 授業科目 | ビジネススキル | 担当教員 | 矢島靖子 | | 英会話講師 |
|--------------|-----------------|----------|------|-----|-------|
| 投 条付日 | <i>こノホ</i> ススイル | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 火云前語印 |
| 対象年次・学期 | 2年・後期1年・後期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | ベーシックエアロビックダン ス | | 担当教員 | 佐々木 歩 | | | | |
|----------------|--------------------|--|------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------|-------------|--|
| 対象年次・学期 | 1年・後期 | | 必修・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | | |
| 授業目的 | レッスこ | レッスンの受講・実践を通して有酸素運動のひとつである、エアロビックダンスの理解を深め る。 | | | | | | |
| 到達目標 | | | プを正しく動いて打 プを組み合わせて! | 指導・説明する。 プログラムを作成す | 「る。 | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | | 30 | 「試験」は実技と「 | _{ン、} キューイングを | としながら、 | 正しいフォーム | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー 小テス | | 30 | で動けているか。 | レープ発表とし、ク | | | |
| 可闻坐于 | 提出物 | Γ | | ョンがしっかりとれ | れているか、正しい | ヽフォームで | 動けているか。 | |
| | その他 | | 40 | 「その他」は授業態度等、コミュニケーション能力をみる。 | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | コビックダンスは帆 楽しさを体感して「 | 量広い年齢の方に対 さい。 | 応できるグル | レープエクササ | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修[| 内容 | | |
| 履修内容 | 1 | オリコ | ニンテーション | 授業内容説 | 授業内容説明、動いてみよう!! | | | |
| | 2 | ウォー | - ミングアップ | 効果・目的 | 効果・目的 | | | |
| | 3 | □ - 1 | インパクト | | マーチ・サイドステップ・V ステップ等の正しいフォーム | | | |
| | 4 | ローイ | インパクト | マンボ・レ ム | マンボ・レッグカール・グレープバイン等の正しいフォー ム | | | |
| | 5 | □ - 1 | インパクト | 2人1組 : | 2人1組 コリオ作成 練習 | | | |
| | 6 | □ - 1 | インパクト | 発表(小テス | 発表(小テスト) | | | |
| | 7 | パクト | | ローインパ | ローインパクトとは・ハイインパクトとは | | | |
| | 8 | パクト | | ローインパ | ローインパクトからハイインパクトへのコリオ作成・練習 | | | |
| | 9 | ロー イ パクト | (ンパクト・ハイ <i>-</i> 、 | イン 発表(小テス | (+) | | | |
| | 10 | コンヒ | ヹネーションエアロ | 対 難度高めの | コンビネーションで | で動く | | |
| | 11 | コンヒ | ヹネーションエアロ | 1 指導のテス | 指導のテストの流れの説明・動きを覚える | | | |
| | 12 | 指導の | ラテストの練習 | 自己紹介・ | 自己紹介・動きの流れを 2 分間で | | | |
| | 13 | 指導の | ラテストの練習 | 動きのキュ | 動きのキューイングの練習 | | | |
| | 14 | 指導の | ラテストの練習 | 動きのキュ | ーイングの練習 | | | |
| | 15 | テスト | | テスト | | | | |

| 授業科目 | ベーシックエアロビックダン | 担当教員 | 佐々木歩 | | スタジオインストラクター |
|---------|---------------|----------|------|-----|--------------------|
| 汉朱竹口 | ス | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | XX23 1 X X 1 7 7 X |
| 対象年次・学期 | 1年・後期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | ベーシ | ックトレ | ィーニング | | 担当教員 | 菊地 健太 | | | |
|----------------|--|------------|------------------------------------|--------|--|-----------------------|---------|----------|--|
| 対象年次・学期 | 1年・道 | 通年 | | 必何 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | 60 時間 | | |
| 授業目的 | | | | | | 種マシン等の適り ルを身につける。 | 『な使用方法、 | マシンジムの | |
| 到達目標 | | | D内容を理解し、 が安全に効果的に | | | うになる。 | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | ベーシックトレーニングテキスト | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | | 40 | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー | | 0 | | | 数、小テスト、拍 | 受業態度、意 | 欲、姿勢で判断 | |
| 計画基準 | サラス 提出物 | <u> </u> | 30 | する。後期の | | (筆記)を行う。 | | | |
| | を の他 | | 30 | | | | | | |
| | マシン | | <u> </u> | | | ・フリーウエイト | | | |
| 履修上の 留意事項 | ースを有効に活用します。マシンジムはお客様との共有施設です。広い視野を持ち、気遣いを心がけて下さい。トレーニングは「基本」が大切です。この授業を通じて、正しい体の動かし方、姿勢、テクニックを身につけましょう。トレーナー、インストラクター、コーチとして自らが模範となれるようにトレーニングを実践していくことが大切です。 | | | | | | | 本の動かし方、 | |
| 履修主題・ | 回 | | 履修主題 | | | 履修 | 内容 | | |
| 履修内容 | 1 | ガイタ イズ | ダンス、自重エク | ササ | 授業評価について/トレーニング機器・施設・安全管理 | | | | |
| | 2 | マシン | ノトレーニング | | iB マシンの使用方法と実践:上肢(小テスト実施) | | | | |
| | 3 | マシン | ノトレーニング | | iB マシンの使用方法と実践:下肢(小テスト実施) | | | | |
| · | 4 | マシン | ノトレーニング | | iB マシンの使用方法と実践:カーディオ、上下肢復習 (小テスト実施) | | | | |
| | 5 | 実技訓 | 式験 | | エクササイズテクニック実技(上肢・下肢) | | | | |
| | 6 | | □クササイズ 1、 ブション・デッド | | デッドリフトについて | | | | |
| | 7 | | □クササイズ 1、 . ブション・デッド | | フォーム習得 | | | | |
| | 8 | ーポシ ト | Ľクササイズ 1、 ジション・デッド | リフ | 負荷を加えてのデッドリフト | | | | |
| | 9 | ーポシ ト、/ | □クササイズ 1、. ゾション・デッド ヾックスクワット | リフ | | てのデッドリフト(7ワットについて | (小テスト実施 | も)、パワーポジ | |
| | 10 | | ⊏クササイズ 2、. クワット | バッ | バックスクワ | 7ットについて | | | |
| | 11 | コアコ | ⊏クササイズ 2、. クワット | バッ | フォーム習得 | | | | |
| | 12 | コアコクスク | ⊏クササイズ 2、. クワット | | 負荷を加えて | このバックスクワ | ット | | |
| | 13 | | ⊏クササイズ 2、. クワット | バッ | バックスクワ | 7ット(小テスト実 | 施) | | |
| | 14 | 前期復 | | | 筆記試験、実 | ₹技試験に向けたネ | 复習 | | |
| | 15 | 実技詞 | 式験 | | エクササイス | ベテクニック実技(| <u></u> | 、、スクワット) | |
| | 16 | コアコ チプレ | ⊏クササイズ 3、 ィス | ベン | 前期復習、^ | ベンチプレスについ | ハて | | |

| 17 | コアエクササイズ 3、ベン チプレス | フォーム習得 |
|----|-----------------------|-----------------------|
| 18 | コアエクササイズ 3、ベン チプレス | 負荷を加えてのベンチプレス |
| 19 | コアエクササイズ 3、ベン チプレス | 負荷を加えてのベンチプレス(小テスト実施) |
| 20 | 実技試験 | エクササイズテクニック実技(ベンチプレス) |
| 21 | 補助エクササイズ 1 | 背部のエクササイズ(小テスト実施) |
| 22 | 補助エクササイズ 2 | 下肢のエクササイズ(小テスト実施) |
| 23 | 補助エクササイズ3 | 胸部のエクササイズ(小テスト実施) |
| 24 | 補助エクササイズ4 | 肩のエクササイズ(小テスト実施) |
| 25 | 補助エクササイズ 5 | 上肢のエクササイズ(小テスト実施) |
| 26 | 補助エクササイズ 6 | 体幹のエクササイズ、自重(小テスト実施) |
| 27 | 補助エクササイズ 7 | 全体復習 |
| 28 | 補助エクササイズ8 | 筆記試験、実技試験に向けた復習 |
| 29 | 実技試験 | エクササイズテクニック実技、口答試験 |
| 30 | 実技試験 | エクササイズテクニック実技、口答試験 |

| 授業科目 | ベーシックトレーニング | 担当教員 | 小倉大生 | | アスレティックトレーナー |
|---------|---------------------------------------|----------|------|-----|--------------|
| 技業付日 | ~-/ ₉ /, V/ ₉ | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 運動生 | 理学 | | | 担当教員 | 小野寺 良太 | | | |
|------------------|--|-------------------|--------------------------|-----|--|--------------------|-------------|---------------|--|
| 対象年次・学期 | 1年・道 | 通年 | | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | | |
| 授業目的 | 解剖で | 覚える関 | 関節や筋肉がどの | ように | こ動くのかなど | 身体のメカニズム | を理解する。 | | |
| 到達目標 | 解剖学的 | 的用語を | をつかって、身体 | のメカ | コニズムを自分 | の言葉で説明でき | るようにする | 3. | |
| テキスト・ 参考図書等 | ①身体運動の機能解剖、②ステップアップ運動生理学、③Reference Book(公益財団法人日本スポーツ協会) | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | |
| 評価方法・ | レポー | | 0 | 小テラ | ストを由心に提 | !出物、その他(受詞 | 港次埶 受错 | 態能医等)を終合 | |
| 評価基準 | 小テス | <u> </u> | 80 | | 平価する。 | E四100、 C 97 16(又 F | 冊女为、 | 3.8.及子/飞-10.日 | |
| | 提出物 10 | | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | その他 *授業 ⁻ | で配布す | <u>10 </u> するプリントを整 | 理する | るファイル(A 4 サイズ)を用意すること。 | | | | |
| 履修主題・ | | | | | 履修内容 | | | | |
| 履修内容 | 1 | ガイタ | ブンス | | 学習達成目標、成績評価、諸注意、その他 | | | | |
| | 2 | 総論 | D | | 人体の面や方向、基本的運動方向を示す用語を覚える | | | | |
| | 3 | 総論② | 2) | | 関節の形状と | :動き・関節可動均 | 或を覚える | | |
| | 4 | 総論③ | 3) | | 筋の種類・骨格筋の各部の名称 (起始停止)、筋収縮様 式、骨格筋形状の分類 | | | | |
| | 5 | 総論② | Ð | | 全身の主要な筋肉名を覚える | | | | |
| | 6 | 復習(| D | | | | | | |
| | 7 | | 肩関節の動きと 支配神経 | 筋 | 肩関節周囲筋(肩甲骨)と肩関節の構造・支配神経 | | | | |
| | 8 | | 肘関節・前腕の り・支配神経 | 動き | 前腕部の筋と肘関節の構造・支配神経 | | | | |
| | 9 | | 手関節の動きと 5配神経 | 筋 | 手関節の構造と動き・支配神経 | | | | |
| | 10 | 上肢帮 | 帯の動きと体幹の | 筋 | 上肢帯の動き | 、体幹の筋(胸部 | 部・腹部) | | |
| | 11 | 上肢割 | | | | | | | |
| | 12 | 肉・対 | 股関節の動きと 5配神経 | | 殿部の筋と脱 | 段関節の構造・支酢 | 7神経 | | |
| | 13 | 肉・対 | 膝関節の動きと 5配神経 | | 大腿部の筋と | : 膝関節の構造・す | | | |
| | 14 | | 下腿の筋と足関 ・支配神経 | 節の | 下腿部の筋と | 1足関節の構造、7 | アーチの構造 | ・支配神経 | |
| | 15 | 下肢割 | まとめ&固有背筋 | | 脊柱起立筋 <i>σ</i> | 構成とその作用 | | | |
| | 16 | 前期内 | 內容復習 | | | | | | |
| | 17 | 上肢の | D末梢神経 | | 支配筋と末梢 | 神経障害 | | | |
| | 18 | 下肢の | D末梢神経 | | 支配筋と末梢 | 神経障害 | | | |
| | 19 | 関節 <i>0</i> 経① |)運動と筋肉・支 | 配神 | 運動における | 主動筋・支配神絲 | 圣のまとめ | | |
| | 20 | 関節 <i>0</i> 経② |)運動と筋肉・支 | 配神 | 運動における | 運動における主動筋・支配神経のまとめ | | | |

| 21 | 骨格筋の収縮の仕組み | 筋線維組成、骨格筋の収縮の仕組みと種類、運動の伝達 |
|----|---------------|---------------------------|
| 22 | 受容器 (筋紡錘と腱紡錘) | 伸張反射・Ib抑制 |
| 23 | エネルギー供給機構 | 3つのエネルギー供給機構 |
| 24 | 神経系 | 記憶、サーカディアンリズムと睡眠 |
| 25 | 感覚器 | 感覚の種類、痛覚、固有感覚 |
| 26 | 復習② | |
| 27 | 内臓機能① | 各臓器の働き①(循環器系と呼吸器系) |
| 28 | 内臓機能② | 各臓器の働き②(消化吸収とその他の臓器) |
| 29 | 重点項目のまとめ | |
| 30 | 総復習 | |

| 授業科目 | 運動生理学 | 担当教員 | 小野寺良: | 太 | 鍼灸師、アスレティックトレーナ |
|---------|---------|----------|-------|-----|-----------------|
| 汉朱竹口 | <u></u> | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | _ |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 救急処況 | 救急処置法特別講習 | | | 担当教員 | 小笠原 鷹介 | | | | |
|----------------|---|--|---|---------|---|--|-------------------------------------|---------|--|--|
| 対象年次・学期 | 3 年/2 | 年/1 年 | ・集中 | 必何 | 多・選択区分 | 選択必修 (AT・MT・ PH)/必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 🗉 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | 救急処証 | 置につい | いて学び、現場に | て実践 | できる。 | | | | | |
| 到達目標 | 救急処況 | 救急処置法検定試験合格を目標とする。 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 救急処証 | 救急処置法養成講習テキスト | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 80 | | | | | | | |
| 評価方法· 評価基準 | レポー | | 0 | - 5 - 5 | その他(受講姿勢、受講態度)を総合的に評価する。 | | | | | |
| 計伽基準 | 小テス | <u> </u> | 0 | 試験、 | その他(受講 | \$ 姿勢、 受講態度) | を総合的に | 評価する。 | | |
| | 提出物 | | 20 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 特にな | l. | 20 | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | |
| 履修内容 | 1 | + 11 = | | | 救急処置法について | | | | | |
| | | | | | 救急処置法に | こついて | | | | |
| | 2 | | ニンテーション 森生法① | | | ごついて 法、注意点。 | | | | |
| | 2 | 心肺劑 | | | 胸骨圧迫の方 | | | | | |
| | | 心肺劑 | 案生法① 案生法② | | 胸骨圧迫の方 | 法、注意点。 | 注意点等。 | | | |
| | 3 | 心肺 心肺 A E [| 案生法① 案生法② | | 胸骨圧迫の方 人工呼吸の方 心肺蘇生・A | ī法、注意点。 ī法、注意点。 (EDの使用方法、 (EDの使用方法・ | | 去・注意点。 | | |
| | 3 4 | 心肺 心肺 A E [| 集生法① 集生法②) |) | 胸骨圧迫の方 人工呼吸の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担当教員:1 | ī法、注意点。 ī法、注意点。 (EDの使用方法、 (EDの使用方法・ | 気道異物除 | | | |
| | 3 4 5 | 心肺系 心肺系 A E [A E [救急理 | 森生法① 森生法②)) の使用 | | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担当教員: イ 胸骨圧迫、人 救急現場に遭 | ī法、注意点。 ī法、注意点。 (EDの使用方法、 (EDの使用方法・ 佐々木) | 気道異物除 -動きについ | て。 | | |
| | 3 4 5 6 | 心肺系 心肺系 A E [A E [救急理 | 集生法① 集生法②))の使用 見場の総合実習① 見場の総合実習② | | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担当教員:1 胸骨圧迫、人 救急現場に進 て。 | 5法、注意点。 5法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した | 気道異物除 -動きについ への引継ぎま | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 | 心肺蓋 A E [A E [救急 野 | 集生法① 集生法②))の使用 見場の総合実習① 見場の総合実習② | | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担当教員:1 胸骨圧迫、人 救急現場に進 て。 | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 | 気道異物除 -動きについ への引継ぎま | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 8 | 心肺蓋 心肺蓋 AE[AE[救急野 上血流 | 案生法① 案生法②))の使用 見場の総合実習① 見場の総合実習② |) | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担当教員: A 胸骨圧迫、人 救急現場に遭 て。 直接圧迫法、 止血法の実践 | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 | 気道異物除 ニ動きについ への引継ぎま まと注意点に | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 8 9 | 心肺系 AEI AEI 救急野 止血治 三角「 | 集生法① 集生法②))の使用 見場の総合実習① 見場の総合実習② 長 長の演習 |) | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担骨圧) (担骨圧) (担骨足場に で 直接圧迫法、 止血法の 大 の の が は り し し し し し し し し し し し し し し し し し し | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 | 気道異物除 動きについ の引継ぎまと注意点に | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 8 9 | 心肺 心肺 AEE AEE 救急 救血 止血 五角 | 株生法① 株生法②))の使用 見場の総合実習① 見場の総合実習② は は は は は で し た し で し た し に し に し に し に し に し に し に し に し に |) | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A 心肺蘇生・A (担骨圧) (担骨圧) (担骨足場に で 直接圧迫法、 止血法の 大 の の が は り し し し し し し し し し し し し し し し し し し | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 え。 | 気道異物除 動きについ の引継ぎまと注意点に | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 8 9 10 | 心肺 為 日 日 教 教 急 里 上 上 三 演習 | 案生法① 案生法②))の使用 見場の総合実習② 長 長の演習 こを使用した固定 で使用した固定 式験① |) | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A (担骨原現場に 地角の で (担骨原現場に で を で を は が を は と は と は と は と は と は と は と は と は と は | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 え。 | 気道異物除 動きについ の引継ぎまと注意点に | での流れについ | | |
| | 3 4 5 6 7 8 9 10 11 | 心肺 AEEE 教教 AEEE 教教 上三演筆 筆 | 案生法① 案生法②))の使用 見場の総合実習② 長 長の演習 こを使用した固定 で使用した固定 式験① |) | 胸骨圧迫の方 心肺蘇生・A (担骨原現場では 神のででは 心心が (担骨をは では では では では では では では では では では では では では | 万法、注意点。 万法、注意点。 A E Dの使用方法、 A E Dの使用方法・ 佐々木) 、工呼吸の連続した 遭遇から医療機関へ 関節圧迫法の方法 え。 | 気道異物除 動きについ の引継ぎまと注意点に | での流れについ | | |

| 授業科目 | 救急処置法特別講習 | 担当教員 | 日本赤十字社派遣講 師 | |
|--------------|-------------------|----------|----------------|--|
| 汉 耒代日 | 水心处但 运行加語自 | 実務 経験 | 有:□ 無:■ | |
| 対象年次・学期 | 3年/2年/1年・集中 | 担当教員 | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |

| 授業科目 | 見学実 | 翌 | | | 担当教員 | 土岐 政義 | | | | |
|----------------|------|------------------------------|-----------------|----|-------------------------|-------------------------|-------|-------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・1 | 集 中 | | 必化 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | プロのヨ | プロの現場を見学し、今後のトレーナー実習に活かす。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | プロのヨ | プロの現場を見学し、今後の目指すべき方向性を説明できる。 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | なし | なし | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ | レポー | <u> </u> | 0 | | | | | | | |
| 評価基準 | 小テス | | | 受講 | 受講姿勢、出席状況を評価基準とする。 | | | | | |
| | 提出物 | | 0 | | | | | | | |
| | その他 | | 100 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 特にな | L. | | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修内 | 內容 | | | |
| 履修内容 | 1 | プロサ | ナッカー見学実習 |] | プロの現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | | |
| | 2 | プロサ | ナッカー見学実習 |] | プロの現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | | |
| | 3 | プロサ | ナッカー見学実習 | i | プロの現場、 | 見場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 4 | プロ里 | · | | プロの現場、 | プロの現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 5 | プロ里 | · 野球見学実習 | | プロの現場、 | の現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 6 | プロ里 | · 野球見学実習 | | プロの現場、 | プロの現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 7 | プロノ | ベスケ見学実習 | | プロの現場、 | プロの現場、トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 8 | プロノ | ベスケ見学実習 | | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 9 | プロノ | ベスケ見学実習 | | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 10 | プロフ | フットサル見学実 | 習 | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 11 | プロフ | フットサル見学実 | 習 | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 12 | プロフ | フットサル見学実 | 習 | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 13 | プロノ | ヾレーボール見学 | 実習 | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |
| | 14 | プロノ | ·レーボール見学 | 実習 | プロの現場、 | トレーナーの動きについて見学する。 | | | | |
| | 15 | プロノ | ヾレーボール見学 | 実習 | プロの現場、 | トレーナーの動き | について見 | 学する。 | | |

| 授業科目 | 見学実習 | 担当教員 | 土岐政義 | | アスレティックトレーナー |
|---------|--------|----------|------|-----|--------------|
| 1又未行口 | · 元于天日 | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 就職セミナー | | | | 担当教員 | 今北 雄太 | | | | |
|-----------------|--------|----------------------|----------------|------------------|--|----------------------|--------|------------------|--|--|
| 対象年次・学期 | 各学科系 | 就職学年 | 手前年・集中 | 必何 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | | | |
| 授業目的 | 就職への | 就職への意識づけ、意欲向上を目的とする。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | 各種セができ | | こ積極的に参加す | ること | こで、社会人に | 必要な知識・能力 | について理解 | 解を深めること | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | 1 | 0 | セミ | ナー担当者に、 | 各プログラムに対 | する取り組 | み状況につい み状況につい | | |
| 評価方法・ レホート 0 て、 | | | | | 目対的な判断に | て評価してもらう | 。(セミナー | -担当者と当該 | | |
| HI IM E I | 提出物 | Γ | 0 | $\lceil \nu_{7}$ | クラス担任間において情報交換し評価する場合もある。) 「レポート (感想、アンケート含む)」の提出をもって、取り組 | | | | | |
| | その他 | | 100 | み状況 | 兄を把握する。 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | となります。就職 がら、目標達成を | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | |
| 履修内容 | 1 | オリコ | エンテーション | | 就職セミナーの目的説明、挨拶練習、その他 | | | | | |
| | 2 | セミナ | 1 | | 就職活動と社会人 | | | | | |
| | 3 | セミナ | 1 | | 就職活動と社会人 | | | | | |
| | 4 | セミナ | -2 | | シンポジウム (就職活動開始から内定まで、各種試験、その他) | | | | | |
| · | 5 | セミナ | 2 | | シンポジウ <i>L</i> の他) | 」(就職活動開始か | ゝら内定まで | 、各種試験、そ | | |
| | 6 | セミナ | 2 | | シンポジウ <i>L</i> の他) | 」(就職活動開始か | ゝら内定まで | 、各種試験、そ | | |
| | 7 | セミナ | ⊢ -③ | | 就活・スーツ | /・見出しなみにつ | いて | | | |
| | 8 | セミナ | 3 | | 就活・スーツ | /・見出しなみにつ | いいて | | | |
| | 9 | セミナ | -4 | | 就活本番に向 | 可けて | | | | |
| | 10 | セミナ | -4 | | 就活本番に向 | 可けて | | | | |
| | 11 | セミナ | (5) | | 本当に必要な | 入材とは | | | | |
| | 12 | セミナ | (5) | | 本当に必要な | 入材とは | | | | |
| | 13 | セミナ | 6 | | 就活に向けて | ての大切な第一歩! | | | | |
| | 14 | セミナ | 6 | | 就活に向けて | ての大切な第一歩! | | | | |
| | 15 | まとぬ | 5 | | レポート作成 | 文、就職に関する意 | 意識調査、各 | 種アンケート等 | | |

| 120 W 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | ±1. ~ 1. ~ 1. | 担当教員 | 齋藤敬男 | | |
|---|---------------|----------|------|-----|--|
| 授業科目 | 就職セミナー | 実務 経験 | 有:□ | 無:■ | |
| 対象年次・学期 | 各学科就職学年前年・集中 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 就職実 | 務 | | 担当教員 | 齋藤 敬男 | 齋藤 敬男 | | |
|----------------|------------|--|------|---|------------------------|-----------|---------------|--|
| 対象年次・学期 | 3年/2 | 2年・前期 | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | | |
| 授業目的 | | 就職活動の流れを理解し、早期内定を得るよう円滑な就職活動へと繋げる。 就職決定に向け自分自身を理解すること、客観的視野で自己分析を行うことへと繋げる。 | | | | | | |
| 到達目標 | | 就職内定を目標とした社会人基礎力を身に付け、様々な考え方を学び、社会人としての行動、判断、表現をすることができる。 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 必要に | 必要に応じて資料・プリント配布などを行う | | | | | | |
| | 評価 | | | | 評価基準 | | | |
| | 試験 | 0 | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー 小テス | | | | は課題(履歴書作品 | 丈)、その他(: | 受講姿勢、受 | |
| | 提出物 | 30 | 講態原 | き等)を総合的 |]に評価する。 | | | |
| | その他 | 40 | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 身に付 毎回、 | ポイントや配布資料を中 けましょう。 数名の学生に時事問題に っかりと準備しましょう | こついて | | | | | |
| | | 履修主題 | 8 | | 履修! | 内容 | | |
| 履修主題・ 履修内容 | 1 | ガイダンス | | 就職の現状、就活スケジュール、受験報告書の作成・提出 求人票の見方、求職票の書き方、履歴書台本作り 【パソ コン持参】 | | | | |
| | 2 | 就活準備(1) | | 履歴書の書き 具・定規必須 | 方(練習用紙への | の記入、下書き | き作成、筆記用 | |
| | 3 | 就活準備(2) 【課》 | 題授 | 履歴書完成 | 【期日までに21 | | | |
| | 4 | 就活対策(1) | | 志望動機の作 【パソコン持 | F成について(自ī F参】 | 己 PR 作成、長 | 長所・短所) | |
| | 5 | 就活対策(2) | | 道スポドリル ン持参】 | ンの活用(適性検査 ポイントの取り方 | 查) 【WEB | 提出、パソコ | |
| | 6 | 選考試験対策(1) | | | 度(基本動作・身7 | | | |
| | 7 | 選考試験対策(2) | | | き(成功例と失敗係 き(グループディ) | | | |
| | 8 | 企業説明会の参加と企 究 | 業研 | 企業説明会と | は(参加準備・1 | 企業研究) | | |
| | 9 | | ポー | 学内企業説明 | 引会参加、企業研究 | 究レポートの作 | 作成 | |
| | 10 | 選考試験対策(3) | | 内定礼状の作成 筆記試験対策(時事問題・一般常識テスト・小論文・レポ ート) | | | | |
| | 11 | 選考試験対策(4) 題授業】 | 【課 | 出) | t課題(一般常識: | | | |
| | 12 | 就職に向けて(1) | | |]とは(身に付ける -ション力を身に1 | | こと) | |
| | 13 | 就職に向けて(2) | | グループディスカッション | | | | |
| | 14 | 就職に向けて(3) | | 就職法規の基礎知識について 未決定者の今後の取り組み | | | | |
| | 15 | 就職に向けて(4) | | | 寿え(内定後の学 権 | 交生活、未決定 | 『者の今後の取 | |

| 位 米 初口 | ±13th ch 347 | 担当教員 | 齋藤敬男 | | |
|---------------|--------------|----------|------|-----|--|
| 授業科目 | 就職実務 | 実務 経験 | 有:□ | 無:■ | |
| 対象年次・学期 | 3年/2年・前期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 身体の | 解剖と様 | 幾能 | | 担当教員 | 小野寺 良太 | | | | |
|----------------|--|-------------------|-------------------|-----|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・道 | 通年 | | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | 60 時間 | | |
| 授業目的 | 人体の' | 骨名・角 | 5肉名・神経名な | どの解 | 解剖学的用語を | 理解できるように | する。 | | | |
| 到達目標 | | それぞれ | | 節、筋 | 筋肉や神経が、 | どのように動いて | ·どんな作用: | を持つのか説明 | | |
| テキスト・ 参考図書等 | ①身体運動の機能解剖、②Reference Book(公益財団法人日本スポーツ協会) | | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ | レポー | | 0 | 小テラ | ストを中心に提 | 出物、その他(受 | 講姿勢。 受請 | 諸能度等)を総合 | | |
| 評価基準 | 小テス | <u> </u> | 80 | | 平価する。 | | · 一 文 方 、 文 正 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | |
| | 提出物 | | 10 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | で配布す | | 理する | Sファイル(A | 4 サイズ)を用意 | すること。 | | | |
| 履修主題・ | □ | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | |
| 履修内容 | 1 | ガイタ | ズンス | | 学習達成目標 | 票、成績評価、諸法 | 主意、その他 | ļ | | |
| | 2 | 総論① | D | | 身体の区分・ | 体軸骨格と付随情 | 骨格 | | | |
| | 3 | 総論(2 | 2) | | 骨の構造・関 | 関節の構造、腱・鞘 | 羽帯の名称を | 覚える | | |
| | 4 | 人体を | と構成する骨の名 | 称① | 全身の骨名を | <u>- 覚える</u> | | | | |
| | 5 | 人体を | と構成する骨の名 | 称② | 脊柱 (各部 <i>0</i> . |)椎骨)・胸郭を覚 | える | | | |
| | 6 | 復習(| D | | | | | | | |
| | 7 | | 肩関節を構成する 『位の名称 | 5骨 | 肩甲骨・上腕骨・各部位名称と関節の構成 | | | | | |
| · | 8 | 上肢) | 肘関節を構成す 『位の名称 | る骨 | 前腕(橈骨・尺骨)の各部位名称と関節の構成 | | | | | |
| | 9 | 上肢) | 手関節を構成す 『位の名称 | る骨 | 手の骨と関節の構成・手根管構成 | | | | | |
| | 10 | 上肢。 | きとめ | | | | | | | |
| | 11 | の名称 | | | 各部位名称と | 上殿筋・腹部の筋 | | | | |
| | 12 | と各部 | 股関節を構成す 『位の名称 | | 寛骨・大腿骨 | 予の各部位名称と関 | 関節の構成 | | | |
| | 13 | と各部 | 膝関節を構成す 『位の名称 | | 膝蓋骨・脛骨 | 骨・腓骨の各部位名 | 呂称と関節の | 構成・半月板 | | |
| | 14 | | 足関節を構成す 『位の名称 | る骨 | 足根骨と足趾 | 上の骨と関節名/フ | アーチの構造 | | | |
| | 15 | 下肢。 | きとめ | | | | | | | |
| | 16 | 前期内 | 內容復習 | | | | | | | |
| | 17 | 上肢の | D末梢神経 | | 神経支配を覚 | <u></u> | | | | |
| | 18 | 下肢の | D末梢神経 | | 神経支配を覚 | ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ | | | | |
| | 19 | 関節 <i>0</i> 経① |)運動と筋肉・支 | 配神 | 運動における | ら主動筋・支配神絲 | 圣のまとめ | | | |
| | 20 | 関節 <i>0</i> 経② |)運動と筋肉・支 | 配神 | 運動における | りにおける主動筋・支配神経のまとめ | | | | |

| | | , |
|----|-----------|-------------------------|
| 21 | 復習② | |
| 22 | 筋の微細構造 | 筋線維(細胞)の微細構造 |
| 23 | 筋膜 | 筋膜の構造 |
| 24 | 神経系の分類と機能 | 神経系の分類と特徴(脳・脊髄・末梢神経) |
| 25 | 自律神経 | 自律神経の働き |
| 26 | 復習③ | |
| 27 | 内臓の名称と機能① | 各臓器の位置と機能①(循環器系と呼吸器系) |
| 28 | 内臓の名称と機能② | 各臓器の位置と機能②(消化吸収とその他の臓器) |
| 29 | 重点項目のまとめ | |
| 30 | 総復習 | |

| 授業科目 | 身体の解剖と機能 | 担当教員 | 小野寺良: | 太 | 鍼灸師、アスレティックトレーナ |
|---------|----------------------|----------|-------|-----|-----------------|
| 及水平百 | 2) IT VIIT II C IMBE | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | _ |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 特別研 | 修 | | | 担当教員 | 土岐 政義 | | |
|----------------|-------------|--|-----------------|---------|--|------------|--|---------|
| 対象年次・学期 | 1年・賃 | 集中 | | 必億 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 |
| 授業目的 | 学校生活 | | | 、□3 | ニュニケーショ | ンスキル向上を目 | 指す。スポ- | -ツ指導者につ |
| 到達目標 | | 社会人としてのコミュニケーションを取ることが出来る。スポーツ指導者とはどのような職業か 説明が出来る。 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | |
| | 試験 レポー | L | 0 | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | 小テス | | 0 | 受講学 | 交勢. 受講能度 | 等を総合的に評価 | ita. | |
| | 提出物 | <u>'</u> | 0 | Z IIT 3 | | | 17 00 | |
| | その他 | | 100 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | 特にな | l. | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修内 | 容 | |
| 履修内容 | 1 | オリコ | ロンテーション | | 特別研修の目 | 的、内容について | 説明 | |
| | 2 | 挨拶級 | 東習 | | 気を付け・礼の仕方、発声練習 | | | |
| | 3 | | 文記入方法につい | | 記入方法(5W1H、語尾の統一、構成、見栄え) | | | |
| | 4 | スポー あたり | -ツ指導者を目指 丿 1 | すに | 社会人として必要な能力について(コミュニケーション) | | | |
| | 5 | スポー あたり | -ツ指導者を目指 J 2 | すに | スポーツ指導者に必要な能力(解剖・生理学、コンディショニング、測定・評価、リハビリテーション、救急処置) | | | |
| | 6 | | - ツ指導者を目指 | すに | 業界にはどのような人材が必要とされているか。 | | | |
| | 7 | コミ <i>ニ</i> 上講座 | ュニケーション能 函 1 | 力向 | コミュニケーションの手法 | | | |
| | 8 | 上講座 | ュニケーション能 座 2 | | コミュニケー | -ションの実践(タ | 数に対する | もの) |
| | 9 | コミニ 上講座 | ュニケーション能 座 3 | | コミュニケー | -ションの実践(多 | 数に対する | もの) |
| | 10 | いて | -ニング・主働筋 1 | | トレーニング | "方法(下半身)、 | 主働筋の暗詞 | ₹ |
| | 11 | トレ- いて | -ニング・主働筋 | につ | トレーニング | が方法(上半身)、 | 主働筋の暗詞 | 3 |
| | 12 | 全体多 | を流会 1 | | トレーニング | で実践 | | |
| | 13 | 全体的 | た流会 2 | | トレーニングの実践 | | | |
| | 14 | まとぬ | 5 | | 履修主題 4~ | | | |
| | 15 | 感想之 | 文記入 | | 履修主題 4~ 施) | 13 の感想文の記力 | \(記入方法 ———————————————————————————————————— | の再確認も実 |

| 授業科目 | 特別研修 | 担当教員 | 土岐政義 | | アスレティックトレーナー |
|---------|-------------|----------|------|-----|--------------|
| 1又未行口 | פו ושנית דר | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 一年次研究課題I | | 担当教員 | 教員 未登録 | 教員 未登録 | |
|----------------|----------|---------|---------|--------|--------|--|
| 対象年次・学期 | | | 必修・選択区分 | | 単位数 | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 15 🗉 | 時間数 | |
| 授業目的 | | | | | | |
| 到達目標 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | | |
| | 試験 | | | | | |
| 評価方法・ | レポート | | | | | |
| 評価基準 | 小テスト | | | | | |
| | 提出物 | | | | | |
| | その他 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | |
| 履修主題・ | 回 | 履修主題 | | 履修 | 内容 | |
| 履修内容 | | | | | | |

| 授業科目 | 一年次研究課題 | 担当教員 | 千保大聖 | | トレーニング指導者 |
|---------|-----------|----------|------|-----|-----------|
| 1又未付日 | 十人训 九 床 送 | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | アレーング 田等有 |
| 対象年次・学期 | | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 一年次研究課題Ⅱ | | 担当教員 | 教員 未登録 | 教員 未登録 | |
|----------------|----------|---------|---------|--------|--------|--|
| 対象年次・学期 | | | 必修・選択区分 | | 単位数 | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 15 🛚 | 時間数 | |
| 授業目的 | | | | | | |
| 到達目標 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | | |
| | 試験 | | | | | |
| 評価方法・ | レポート | | | | | |
| 評価基準 | 小テスト | | | | | |
| | 提出物 | | | | | |
| | その他 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | |
| 履修主題・ | 回 | 履修主題 | | 履修[| 内容 | |
| 履修内容 | | | | | | |

| 授業科目 | 一年次研究課題 | 担当 教員 | 千保大聖 | | トレーニング指導者 |
|---------|--------------------|----------|------|-----|------------------|
| 汉朱竹口 | 十分別ルが送出 | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 1 2 一 2 7 1日 年1日 |
| 対象年次・学期 | | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | 一年次研究記 | 果題Ⅲ | 担当教員 | 教員 未登録 | | |
|----------------|--------|---------|---------|--------|-----|--|
| 対象年次・学期 | | | 必修・選択区分 | | 単位数 | |
| 授業形態 | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | |
| 授業目的 | | | | | | |
| 到達目標 | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | 評価基準 | | |
| | 試験 | | | | | |
| 評価方法・ | レポート | | | | | |
| 評価基準 | 小テスト | | | | | |
| | 提出物 | | | | | |
| | その他 | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | |
| 履修主題・ | 回 | 履修主題 | | 履修[| 内容 | |
| 履修内容 | | | | | | |

| 授業科目 | 一年次研究課題Ⅲ | 担当教員 | 千保大聖 | | トレーニング指導者 |
|---------|---------------|----------|------|-----|-----------|
| 汉朱行口 | 十八川 九 赤 越 III | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | アレーン/ 油等有 |
| 対象年次・学期 | | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | ベーシックスイミング | | | 担 | 旦当教員 | 小柳 圭太 | | | | |
|----------------|------------------------------|---|---|--------------|------------------------|--|--|--------------------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・前 | | | 必修 | ・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | 授 | 受業回数 | 15 🗆 | 時間数 | 30 時間 | | |
| 授業目的 | 泳ぎの | 泳ぎの基本の習得を目指し、指導法を学ぶと共に、水難事故の防止に必要な知識と技術を学ぶ。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | 泳法を取 到達目標 平泳ぎる 到達目標 | 最終到達目標 泳法を理解して泳ぐ事が出来る。 到達目標② 平泳ぎを泳ぐことができる(第 14 回授業終了時) 到達目標① クロールを泳ぐことができる(第 7 回終了時授業) | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | |
| | 評価フ | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー 小テス | | 80 | 授業内 | にて各泳法最 | 終回に行う小テス | ト、その他 | (受講姿勢、受講 | | |
| u i imas — | 提出物 | Γ | 0 | 態度等) |)を総合的に言 | 平価する。 | | | | |
| | その他 | | 20 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | とてもた | 大変です と受講で ず見学す | けが、基本的な技術できませんので、だ できませんので、だ ける場合も水着を | 術の習行 忘れ物で | 得を目指して をしないよう | 身体の動きを理解 頑張りましょう。 にしっかり準備を なります。見学有 | 水着・キャ [、] して受講し [~] | ップなど忘れ物 てください。や | | |
| 履修主題・ | □ | | 履修主題 | | | 履修内 | 容 | | | |
| 履修内容 | 1 | ガイタ | ブンス | | 授業内容・形式、施設の利用法、諸注意等の説明 | | | | | |
| | 2 | 班分に | ナテスト | | (クロール)一斉指導、能力テスト | | | | | |
| | 3 | クロー | - ル | | 水泳の基本姿勢・キック・ストローク | | | | | |
| | 4 | クロー | - ル | | 呼吸動作・コンビネーション① | | | | | |
| | 5 | クロー | ール | | 呼吸動作・コンビネーション② | | | | | |
| | 6 | クロー | - ル | | 呼吸動作・コ | 1ンビネーション② |) | | | |
| | 7 | クロ- | - ル | | 小テスト①、平泳ぎへの導入 | | | | | |
| | 8 | 平泳さ | <u> </u> | | キック・ストローク① | | | | | |
| | 9 | 平泳さ | <u> </u> | | キック・スト | | | | | |
| | 10 | 平泳ぎ | | | キック・スト | ローク③ | | | | |
| | 11 | 平泳ぎ | | | キック・ストローク・コンビネーション① | | | | | |
| | 12 | 平泳さ | <u> </u> | | キック・ストローク・コンビネーション② | | | | | |
| | 13 | 平泳さ | <u> </u> | | キック・スト | ローク・コンビネ | -ション③ | | | |
| | 14 | 平泳さ | | | 小テスト② | | | | | |
| | 15 | 振り返 | 豆り しゅうしゅう | | 各泳法・各種 | 「ターン | | | | |

| 授業科目 | ベーシックスイミング | 担当教員 | 小柳圭太、 稲山敬太 | 、古木莉緒、 | 水泳コーチ |
|---------|---|----------|---------------|--------|-------|
| 1又未17口 | ~ > / > / / / / / / / / / / / / / / / / | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・前期 | 担当教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | スノー | ボード | ・スキー実習丨 | | 担当教員 | 小笠原 鷹介 | 小笠原 鷹介 | | | |
|----------------|-----------------|--|----------|-----|---------------------------|-----------------------|--------|-------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・9 | 集中 | | 必任 | 多・選択区分 | 選択 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | | 15 🛽 | 時間数 | 60 時間 | | |
| 授業目的 | | スキー・スノーボードにおける、基礎技術・知識の習得と向上を目指す。 スキー・スノーボード検定受験により、資格取得を目指す。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | | 冬山における、怪我の予防、ゲレンデマナー及びリスクマネジメントを理解し、指導者としての 資質を身に付ける。 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 必要に | 応じて資 | 資料等配布する。 | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ | レポー | | 10 | レポ- | - ト・提出物等の状況を総合的に評価する | | | | | |
| 評価基準 | - 小テスト - 提出物 | | 0 | | その他は受講姿勢等で評価する | | | | | |
| | を の他 | | 10 80 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | 修といっ | | 自己管 | 官理、時間管理 | を徹底して行う事 | 0 | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修内 | 內容 | | | |
| 履修内容 | 1 | 事前記 | | | 目的、注意事項伝達 | | | | | |
| | 2 | 1日目 | 午後レッスン開 | 始 | 各班に分かれ道具の特性・理論等を学ぶ | | | | | |
| | 3 | 1日目 | ミーティング | | 1日目学んだ | 学んだことを各班で話し合い、日誌に記入する | | | | |
| | 4 | 1日目 | ナイター練習 | | 1日目に学ん | . 日目に学んだことを復習する。 | | | | |
| | 5 | 2日目 | 1午前レッスン開 | 始 | 1日目より難易度の高い事を学ぶ | | | | | |
| | 6 | 2日目 | 1午後レッスン開 | 始 | 1日目より難 | 1日目より難易度の高い事を学ぶ | | | | |
| | 7 | 2日目 | ミーティング | | 2 日目学んだことを各班で話し合い、日誌に記入する | | | | | |
| | 8 | 2日目 | ナイター練習 | | 2日目に学ん | だことを復習する | 0 | | | |
| | 9 | 3日目 | 1午前レッスン開 | 始 | 2日目より難 | 易度の高い事を学 | :.3; | | | |
| | 10 | 3日目 | 1午後レッスン開 | 始 | 2日目より難 | 易度の高い事を学 | !.5; | | | |
| | 11 | 3日目 | ミーティング | | 3日目学んだ | ことを各班で話し | 合い、日誌 | に記入する | | |
| | 12 | 3日目 | ナイター練習 | | 3日目に学ん | だことを復習する | 0 | | | |
| | 13 | 4日目 | 1午前レッスン開 | 始 | 各班に分かれ | し、検定へ向けてレ | ·ッスンをす | 3 | | |
| | 14 | 4日目 | 検定 | | 今まで学んた | ことを踏まえて梭 | 定に臨む | | | |
| | 15 | 4日目 | ミーティング | | 4日目学んだ | ことを各班で話し | 合い、日誌 | に記入する | | |

| 授業科目 | スノーボード・スキー実習丨 | 担当教員 | 齋藤敬男 | | 基礎スキー技術員 |
|---------|---------------|----------|------|-----|----------|
| 汉朱竹百 | 77 | 実務 経験 | 有:■ | 無:□ | 至於八 |
| 対象年次・学期 | 1年・集中 | 担当 教員 | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当 教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |
| | | 担当教員 | | | |
| | | 実務 経験 | | | |

| 授業科目 | ボランティ | 担当 | 当教員 | 教員 未定 | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---|-----------------------------------|----------------|------------------------|-------|------------|--|--|--|
| 対象年次・学期 | 各学科就職 ² 年)・集中 | 学年(3年、2 | 必修・ | 選択区分 | 選択 | 単位数 | | | | |
| 授業形態 | , , , , , , , , | | 授美 | 業回数 | 15 回 | 時間数 | 30 時間 | | | |
| 授業目的 | ボランティア活動を通じて、直接的に実践力を身につける。 | | | | | | | | | |
| 到達目標 | ボランティ [*] る。 | ボランティア活動先における実務遂行を通じてボランティア精神や各種能力・技術力の向上を図る。 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | |
| | 評価方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | | |
| | 試験 レポート | 0 | | | の担当者に、実務 | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | ルテスト | 0 | | | もらう。(ボランかいて情報交換し評 | | | | | |
| | 提出物 | 0 | 「ボラン | | 報告書」の提出を | | | | | |
| | その他 | 100 | | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | ル管理が大 | 動であり、ボランテ 変重要となります。 ながら、目標達成を | 活動期間: | が有意義な | | | | | | |
| 履修主題・ | | 履修主題 履修内容 | | | | | | | | |
| 履修内容 | l る | - る実務逐行 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ | | | | | | | | |
| | . / . | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | 7活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | 3 ボ る | ランティア活動先に 実務遂行 | 小 | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | 実務を通じて学習する | | | |
| | | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | ティア活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | 1 5 | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | ティア活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | 1 h i | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |
| | | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | ア活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | | ランティア活動先に 実務遂行 | おけば | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |
| | 9 る | ランティア活動先に 実務遂行 | 亦 | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |
| | 10 る5 | ランティア活動先に 実務遂行 | 赤 | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |
| | | ランティア活動先に 実務遂行 | 7活動先におけ ボランティア活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | | | |
| | 12 る5 | ランティア活動先に 実務遂行 | 小 | ドランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |
| | 13 a | ランティア活動先に 実務遂行 | 小 | ドランティア | ィア活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | 14 S | ランティア活動先に 実務遂行 | 小 | ドランティア | ?活動内容について、実務を通じて学習する | | | | | |
| | | ランティア活動先に 実務遂行 | おけしボ | ジ ランティア | '活動内容について | 、実務を通 | じて学習する | | | |

| 担当 教員 実務 経験 各学科就職学年(3年、2年)・ 担当 | |
|--|--|
| 実務 経験 | |
| 夕尚孙辞赠告(2年2年), 担业 | |
| 対象年次・学期 | |
| 要業形態 接験 | |
| 担当 教員 | |
| 実務 経験 | |
| 担当教員 | |
| 実務 経験 | |
| 担当教員 | |
| 実務 経験 | |
| 担当 教員 | |
| 実務 経験 | |
| 担当 教員 | |
| 実務経験 | |
| 担当 教員 | |
| 実務経験 | |
| 担当教員 | |
| 実務 | |
| 担当 教員 | |
| | |
| 担当 教員 | |
| | |

| 授業科目 | 検定対策 | | | | 担当教員 | 田中 いぶき | 田中 いぶき | | | |
|----------------|------------|---|---------------------|-----|------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・ラ | 通年 | | 必何 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | 60 時間 | | |
| 授業目的 | 健康運 | 健康運動指導士について学び、健康運動実践指導者合格に向けて基礎知識を習得する。 | | | | | | | | |
| 到達目標 | 健康運動 | 健康運動実践指導者合格に向けた基礎知識の習得 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | 健康運 | 健康運動実践指導者養成用テキスト | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー | | 0 | | ラー フ かかか | ☑=#次劫 爫=#46 | 立な \ ナ 4/2 ヘ 4 | | | |
| 計画基準 | 小テス 提出物 | <u> </u> | 40 | 小ナス | スト、その他(<u>'</u> | 受講姿勢、受講態 | 芟等)を総合E | りに評価する。 | | |
| | 提出物 その他 | | 60 | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | C 19 B | | 00 | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | |
| 履修内容 | 1 | | ニンテーション、 旨導士について | 健康 | 授業内容説明 いて | 月、評価や諸注意/ | 健康運動指導 | 拿士の試験につ | | |
| | 2 | 業界研 | 开究 | | 健康運動指導 | 算士・健康運動実践 | 桟指導者とは | | | |
| | 3 | 業界研 | 开究 | | 健康運動指導 | 算士・健康運動実践 | | 割 | | |
| | 4 | 業界研 | 开究 | | メディカル | 、レーナー・医療 ⁵ | 見場について | | | |
| | 5 | 業界研 | 开究 | | 高齢者運動技 | 旨導のメニュー作 原 | 戊 | | | |
| | 6 | 業界研 | 开究 | | 高齢者運動技 | 旨導のメニュー作 <i>!</i> | 戊・発表 | | | |
| | 7 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第1章 健康 | 東づくり施策概論 | | | | |
| | 8 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第1章 健康 | 意康づくり施策概論 | | | | |
| | 9 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第2章 運動 | 助生理学 | | | | |
| | 10 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第2章 運動 | 协生理学 | | | | |
| | 11 | 策 | 運動実践指導者 試 | | 第3章 機能 | じ解剖とバイオメ : | カニクス | | | |
| | 12 | 策 | 運動実践指導者 試 | | 第3章 機能 | じ解剖とバイオメ : | カニクス | | | |
| | 13 | 健康選集 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第4章 栄養 | 養摂取と運動 | | | | |
| | 14 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第4章 栄養 | りを表取と運動 | | | | |
| | 15 | まとぬ | カテスト | | まとめテス | ` | | | | |
| | 16 | 健康選 策 | 運動実践指導者 詞 | 験対 | 第5章 体力 | 力測定と評価 | | | | |
| | 17 | 健康選 策 | 運動実践指導者 詞 | 験対 | 第5章 体力 | 力測定と評価 | | | | |
| | 18 | 策 | 運動実践指導者 詞 | | 第6章 健康 | 東づくりと運動プI | コグラム | | | |
| | 19 | 健康選 策 | 重動実践指導者試 | 験対 | 第6章 健康 | 東づくりと運動プI | コグラム | | | |

| 20 | 健康運動実践指導者試験対 策 | 第7章 運動指導の心理学的基礎 |
|----|-------------------|------------------|
| 21 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第7章 運動指導の心理学的基礎 |
| 22 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第8章 健康づくり運動の実際 |
| 23 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第8章 健康づくり運動の実際 |
| 24 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第8章 健康づくり運動の実際 |
| 25 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第9章 運動障害と予防・救急処置 |
| 26 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第9章 運動障害と予防・救急処置 |
| 27 | 健康運動実践指導者試験対策 | まとめ |
| 28 | 健康運動実践指導者試験対策 | まとめ |
| 29 | 健康運動実践指導者試験対策 | まとめ |
| 30 | まとめテスト | テスト |

| 1点 光 1 1 口 | +A | 担当教員 | 田中いぶき | |
|------------|-------|----------|---------|--|
| 授業科目 | 検定対策 | 実務 経験 | 有:□ 無:■ | |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |
| | | 担当教員 | | |
| | | 実務 経験 | | |

| 授業科目 | 検定対策 | 策 | | | 担当教員 | 喜多 奎介 | 喜多 奎介 | | | | |
|----------------|------|------------------------------|----------------------|-----|-------------------------|--------------|----------|---------|--|--|--|
| 対象年次・学期 | 1年・ラ | 通年 | | 必作 | 多・選択区分 | 必修 | 単位数 | | | | |
| 授業形態 | | | | | 授業回数 | 30 回 | 時間数 | 60 時間 | | | |
| 授業目的 | 健康運動 | 健康運動実践指導者の合格に向けて、必要な知識を習得する。 | | | | | | | | | |
| 到達目標 | 健康運動 | 健康運動実践指導者合格に向けた知識の習得 | | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | <u>É</u> | | | | |
| | 試験 | | 0 | | | | | | | | |
| 評価方法· 評価基準 | レポー | | 0 | | | /==+\+++= | | | | | |
| 計Ш基準 | 小テス | <u> </u> | 40 | 小テス | スト、その他 | (受講姿勢、受講態 | 度等)を総合 | 的に評価する。 | | | |
| | 提出物 | | 30 | | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | (3) | | 00 | | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | 履修内容 | | | | | | |
| 履修内容 | 1 | | ニンテーション、 ミ践指導者につい | | 授業内容の説明、健康運動実践指導者試験について | | | | | | |
| | 2 | 業界硕 | | | 健康運動実 | 践指導者とは | | | | | |
| · | 3 | 健康選 策 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第1章 健 | 康づくり施策概論 | | | | | |
| | 4 | 健康選 策 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第1章 健 | 康づくり施策概論 | | | | | |
| | 5 | 健康選 策 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第2章 運 | 動生理学 | | | | | |
| | 6 | 健康選 策 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第2章 運 | 動生理学 | | | | | |
| | 7 | 健康選 策 | 運動実践指導者試 | 験対 | 第3章 機 | 能解剖とバイオメカニクス | | | | | |
| | 8 | 策 | 運動実践指導者試 | | 第3章 機 | 能解剖とバイオメ | カニクス | | | | |
| | 9 | 策 | 運動実践指導者試 | | 第3章 機 | 能解剖とバイオメ | カニクス | | | | |
| | 10 | 策 | 工動実践指導者試 | | 第4章 栄 | 養摂取と運動 | | | | | |
| | 11 | 策 | 国動実践指導者試 | | 第4章 栄 | 養摂取と運動 | | | | | |
| | 12 | 策 | 運動実践指導者試 | | 第5章 運 | 動指導の心理的基 | 礎 | | | | |
| | 13 | 策 | 運動実践指導者試 | | 第5章 運 | 動指導の心理的基 | 礎 | | | | |
| | 14 | 策 | 工動実践指導者試 | | 第6章 体 | 力測定と評価 | | | | | |
| | 15 | 策 | 工動実践指導者試 | | 第6章 体 | 力測定と評価 | | | | | |
| | 16 | 策 | 重動実践指導者 試 | | 1章~6章 | 復習・テスト | | | | | |
| | 17 | 策 | 国動実践指導者試 | | 第7章 健 | 康づくりと運動プ | ログラム | | | | |
| | 18 | 健康選 | 運動実践指導者 試 | 験対 | 第7章 健 | 康づくりと運動プ | ログラム | | | | |

| | 19 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第8章 健康づくり運動の実際 | |
|--|----|---------------|------------------|--|
| | 20 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第8章 健康づくり運動の実際 | |
| | 21 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第9章 運動障害と予防・救急処置 | |
| | 22 | 健康運動実践指導者試験対策 | 第9章 運動障害と予防・救急処置 | |
| | 23 | 健康運動実践指導者試験対策 | 7章~9章 復習・テスト | |
| | 24 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 25 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 26 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 27 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 28 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 29 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |
| | 30 | 健康運動実践指導者試験対策 | 模試 | |

| 授業科目 | 検定対策 II | 担当教員 | 喜多 | 奎介 | } | スポーツ指導員 |
|---------|---------|----------|-----|----|-----|---------|
| | | 実務 経験 | 有:▮ | | 無:□ | |
| 対象年次・学期 | 1年・通年 | 担当教員 | | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当 教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |

| 授業科目 | インターンシップ | | | 担当教員 | 千保 大聖 | | | |
|----------------|----------|----------|---------|--------|-------|------|----|--|
| 対象年次・学期 | | | 必作 | 多・選択区分 | | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | 授業回数 | 15 回 | 時間数 | | |
| 授業目的 | | | | | | | | |
| 到達目標 | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | |
| | 評価フ | 方法 | 評価割合(%) | | | 評価基準 | | |
| === /== -}- | | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | 試験 | | | | | | | |
| | レポー | <u> </u> | | | | | | |
| | 小テス | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | | | | | | | | |
| 履修主題・ | | | 履修主題 | | | 履修四 | 内容 | |
| 履修内容 | | | | | | | | |

| 授業科目 | インターンシップ | 担当教員 | |
|--------------|----------|----------|--|
| 技 条付日 | 1/2 | 実務 経験 | |
| 対象年次・学期 | | 担当教員 | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務経験 | |
| | | 担当教員 | |
| | | 実務 経験 | |

| 授業科目 | コーチング実習丨 | | 才 | 旦当教員 | 喜多 奎介 | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|----------------|-----------------------|------|--------------------------|--------|-----|--------|-------|--|
| 対象年次・学期 | | | | 必修 | ・選択区分 | | | 単位数 | | |
| 授業形態 | | | | 授業回数 | | 30 回 | | 時間数 | 60 時間 | |
| 授業目的 | スポーツ指導者としての心得や、各競技の概念を学び活かすことを目的とする。 | | | | | | | | | |
| 到達目標 | 各競技の指導方法や接し方等、現場で通用する指導者を目指す。 | | | | | | | | | |
| テキスト・ 参考図書等 | | | | | | | | | | |
| | 評価に | 方法 | 評価割合(%) | | | 評 | 価基準 | | | |
| | 試験 | | | | | | | | | |
| 評価方法・ 評価基準 | レポー | | | | | | | | | |
| 可興季年 | サラス 提出物 | <u> </u> | 50% | | | | | | | |
| | その他 | | 50% | | | | | | | |
| 履修上の 留意事項 | - ,- | | l l | | | | | | | |
| 履修主題・ | 回 | | 履修主題 | | | | 履修内 | 7容 | | |
| 履修内容 | 1 | 各競技 | 支における現場実 | 習① | アシスタント | ・コーチ① | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 2 | 各競技 | 支における現場実 | 習② | アシスタント | - コーチ② | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 3 | 各競技における現場実習の | | | アシスタントコーチ③ 振り返り、報告書作成・提出 | | | | | |
| | 4 | 4 各競技における現場実習④ | | | アシスタントコーチ④ 振り返り、報告書作成・提出 | | | | | |
| | 5 | 各競技 | 支における現場実 | 習⑤ | アシスタント | ・コーチ⑤ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 6 | 各競技 | 支における現場実 | 習⑥ | アシスタント | コーチ⑥ | 振り返 | 返り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 7 | 各競技 | 支における現場実 | 習⑦ | アシスタント | - コーチ⑦ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 8 | 各競技 | 支における現場実 | 習8 | アシスタント | コーチ⑧ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 9 | 各競技 | 支における現場実 | 習9 | アシスタント | コーチ⑨ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 10 | 各競技 | 支における現場実 | 習10 | アシスタント | コーチ⑩ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 11 | 各競技 | 支における現場実 | 習① | アシスタント | コーチ⑪ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 12 | 各競技 | 技における現場実 | 習(2) | アシスタント | コーチ(2) | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 13 | 各競技 | 支における現場実 | 習(3) | アシスタント | コーチ(3) | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 14 | 各競技 | 支における現場実 | 習(4) | アシスタント | コーチ⑭ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 15 | 各競技 | 支における現場実 | 習(5) | アシスタント | コーチ⑮ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 16 | 各競技 | 支における現場実 | 習16 | アシスタント | コーチ値 | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 17 | 各競技 | 技における現場実 | 習① | アシスタント | コーチ⑪ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 18 | 各競技 | 支における現場実 [®] | 習18 | アシスタント | ·コーチ® | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 19 | 各競技 | 支における現場実 [®] | 習19 | アシスタント | ・コーチ19 | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 20 | 各競技 | 支における現場実 [®] | 習20 | アシスタント | ・コーチ⑩ | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 21 | 各競技 | 支における現場実 [®] | 習② | アシスタント | ・コーチ創 | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 22 | 各競技 | 支における現場実 | 習② | アシスタント | コーチ② | 振り返 | り、報告書 | 作成・提出 | |
| | 23 | 各競技 | 支における現場実 | 習② | アシスタント | ・コーチ② | 振り返 | 返り、報告書 | 作成・提出 | |

| 24 | 各競技における現場実習@ | アシスタントコーチ@ 振り返り、報告書作成・提出 |
|----|---------------|---------------------------|
| 25 | 各競技における現場実習25 | アシスタントコーチ③ 振り返り、報告書作成・提出 |
| 26 | 各競技における現場実習26 | アシスタントコーチ⑩ 振り返り、報告書作成・提出 |
| 27 | 各競技における現場実習② | アシスタントコーチ② 振り返り、報告書作成・提出 |
| 28 | 各競技における現場実習28 | アシスタントコーチ28 振り返り、報告書作成・提出 |
| 29 | 各競技における現場実習29 | アシスタントコーチ29 振り返り、報告書作成・提出 |
| 30 | 振り返り | 振り返り |

| 授業科目 | コーチング実習丨 | 担当教員 | 喜多 | 奎介 | } | スポーツ指導員 |
|--------------|----------|----------|-----|----|-----|-----------------|
| 汉 耒付日 | コーテング美自「 | 実務 経験 | 有:▮ | | 無:□ | △ 小一/拍學貝 |
| 対象年次・学期 | | 担当 教員 | | | | |
| 授業形態 | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |
| | | 担当教員 | | | | |
| | | 実務 経験 | | | | |